

EEN FAIRE DEAL VOOR WERKNEMERS

MANIFEST VOOR DE EUROPESE
PARLEMENTSVERKIEZINGEN VAN 2024





EEN FAIRE DEAL VOOR WERKNEMERS

MANIFEST VOOR DE EUROPESE PARLEMENTSVERKIEZINGEN VAN 2024

Het Europees Vakverbond (EVV) vertegenwoordigt meer dan 45 miljoen werknemers en hun 93 nationale vakbondsorganisaties en 10 Europese vakbondsfederaties.

De verkiezingen voor het Europees Parlement in 2024 zijn de belangrijkste Europese parlementsverkiezingen in jaren. Zij zullen bepalen of Europa verder het pad van vooruitgang en solidariteit zal bewandelen dat het insloeg na de coronacrisis en dat werknemers en hun gemeenschappen over het hele continent ondersteunt, of zal teruggrijpen naar een streng bezuinigingsbeleid dat werknemers treft.

Het EVV en de aangesloten organisaties hechten veel waarde aan hun autonomie. Dit manifest is een verzoek om de onderstaande toezeggingen te onderschrijven als een visie voor Europa voor de komende vijf jaar.

Dit manifest ziet Europa als een gemeenschap van volkeren en naties waar iedereen vrij is om in vrede te leven en te werken, zonder angst voor geweld, armoede, onveiligheid, gebrek aan respect, discriminatie, geweld, oorlog of onderdrukking: een Europa waar het goed is om te leven, te werken, kinderen groot te brengen, te zorgen voor geliefden, met pensioen te gaan en oud te worden. Een Europa dat de Europese pijler van sociale rechten in de praktijk brengt. Een Europa dat de fundamentele mensenrechten, met inbegrip van reproductieve rechten, beschermt, wat leidt tot gendergelijkheid.

Wij roepen alle Europese partijen en kandidaten op om deze waarden en prioriteiten te onderschrijven, die voortvloeien uit het [Charter of Values](#), het [Berlin Manifesto](#), en het [Action Programme](#) dat door vakbondsleiders uit heel Europa werd aangenomen tijdens ons 19^{de} congres in mei 2023.

We roepen partijen, bewegingen en arbeiders op om de dreiging van extreemrechts af te wenden. Extreemrechtse strekkingen beweren namelijk de werknemers te steunen, maar in werkelijkheid vallen ze hun vakbonden en hun democratische rechten aan, waarbij mensenrechten en vrouwenrechten in het bijzonder worden afgebroken. Samenwerking met extreemrechtse krachten in het Europees Parlement en andere Europese instellingen moet worden verworpen.

We roepen werknemers, studenten, gepensioneerden en alle mensen in Europa op om te gaan stemmen voor de Europese verkiezingen en hun stem te laten horen voor een eerlijker en socialer Europa.

Ondanks de vooruitgang die vakbonden en andere progressieve krachten hebben geboekt, verkeert de Europese sociale rechtvaardigheid in nood. In het afgelopen jaar ondergingen werknemers nooit geziene reële loonsverlagingen, terwijl gewetenloze werkgevers recordwinsten blijven boeken. Ondertussen dreigen de EU-instellingen terug te keren naar bezuinigingen en de deur open te zetten voor verdere deregulering, waardoor werknemers nog meer worden gestraft.

In plaats daarvan hebben we de Europese verkiezingen nodig om een Parlement en een Commissie in te stellen die zich inzetten voor een fair Europa met vaste banen, degelijke lonen, uitstekende openbare diensten, vrouwenrechten en gelijkheid voor iedereen, sterke werknemersrechten, versterkte collectieve onderhandelingen en een versterkte sociale dialoog. Aanvallen op vakbonden moeten worden vermeden: vakbonden treiteren moet als misdaad worden bestraft! Dit is nodig om de democratie in Europa te verdedigen en te versterken. Samen zijn we in staat om deze essentiële missie te vol-brengen voor een Europa dat we met trots kunnen doorgeven aan de toekomstige generaties.

TWAALF ENGAGEMENTEN VOOR EEN FAIRE DEAL VOOR DE WERKNEMERS

1 **Betere banen en lonen**

Efficiënte EU-actie ondernemen om banen en lonen, met inbegrip van pensioenen, te beschermen, met afdoende maatregelen om de sociale dimensie van de crisis rond de kosten van het levensonderhoud aan te pakken. Europa heeft een loonsverhoging nodig. Loonstijgingen bevorderen en opwaartse convergentie van inkomens en arbeidsvoorwaarden ondersteunen, onder meer door de invoering van een Europees kader voor opwaartse convergentie van de lonen en meer maatregelen op EU-niveau om de loonkloof tussen mannen en vrouwen weg te werken.

2 **Komaf maken met onzeker werk en de arbeidsomstandigheden verbeteren**

Een einde maken aan onzeker werk door juridische rechten op vaste contracten en voltijds werk te waarborgen en onbetaalde stages te verbieden. Werknemers meer controle geven over de flexibiliteit van hun werktijden en de werktijd verminderen. De rechten van telewerkers beschermen, met inbegrip van het recht op deconnectie en het verbod op invasief en oneerbiedig toezicht.

3 **Steun voor vakbonden, collectieve onderhandelingen en sociale dialoog**

Verdediging en versterking van sociale rechten en werknemersrechten, met inbegrip van het universele recht om vakbonden te vormen, de toegang van vakbonden tot de werkplek, het recht op collectieve onderhandelingen en het stakingsrecht. Uitbreiding van de dekking van collectieve onderhandelingen, onder meer door een ambitieuze omzetting van de richtlijn inzake toereikende minimumlonen, waarbij gestreefd wordt naar een dekking van 80 %, en van de richtlijn inzake de transparantie van lonen voor mannen en vrouwen. Verbetering van de democratie op het werk, in de eerste plaats door de versterking van collectieve onderhandelingen, de invoering van een alomvattend Europees kader voor informatie, raadpleging en participatie en de volledige garantie van de goede werking van de systemen voor collectieve onderhandelingen.

4 **Veilig werk**

Verbetering en uitbreiding van de EU-wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk en andere Europese initiatieven om te komen tot nul sterfgevallen op het werk of veroorzaakt door het werk, met inbegrip van huishoudelijk personeel. Psychosociale risico's, online pesten en schaamte op het werk aanpakken door middel van een EU-richtlijn. Een EU-wetgeving invoeren die de temperatuurlimieten op het werk vaststelt. Initiatieven ontwikkelen om de volledige toepassing van de rechten van werknemers en vakbonden te verzekeren en de inspectiediensten voor arbeids- en sociaal recht en de klachtenmechanismen te versterken. Ervoor zorgen dat er een einde komt aan alle vormen van gendergerelateerd geweld op het werk, ook online.

5 **Verwerping van bezuinigingen – een economie voor mens en planeet**

Verwerping van de terugkeer naar een bezuinigingsbeleid en bevordering van een nieuw economisch model gericht op de reële economie, het scheppen van banen, waardig werk en herverdeling door middel van een eerlijke en progressieve fiscaliteit. Een herziening van de regels voor economische governance, met inbegrip van het einde van het Fiscaal pact van de EU en de hervorming van het stabiliteits- en groeipact om het in overeenstemming te brengen met de verwezenlijking van de rechten die vervat zitten in de Europese pijler van sociale rechten. De lidstaten de nodige manoeuvreerruimte bieden om de investeringen te financieren die nodig zijn voor een dubbele rechtvaardige transitie. Voorzien in een nieuwe begrotingscapaciteit voor investeringen, een EU-soevereiniteitsfonds voor een rechtvaardige sociaal-economische transitie en goederen van algemeen belang, waarbij geen enkele persoon of regio uit de boot valt. De markten voor financiële, energie- en voedselgrondstoffen reguleren en speculatie bestrijden. Belastingontduiking en -ontwijking bestrijden en verzekeren dat buitensporige winsten worden belast.

6 **Een sterk industriebeleid en sterke openbare diensten**

Een sterk Europees industriebeleid implementeren met significante en efficiënte overheids- en privé-investeringen die kwaliteitsvolle banen en sociale vooruitgang onderbouwen. Zorgen voor een op universele rechten gebaseerde toegang tot kwaliteitsvolle openbare diensten, met inbegrip van kinderopvang en vervoer. Zorgen voor de volle eerbiediging van het recht op voldoende, degelijke en betaalbare huisvesting. Zorgen voor kwaliteitsvolle diensten en het recht van werknemers in de diensten om kwaliteitsvolle diensten te verlenen.

7 Overheidsgeld voor sociale vooruitgang

Toepassing van sterke voorwaarden die betrekking hebben op sociale, fiscale en milieucriteria, gekoppeld aan alle vormen van overheidsfinanciering en steun aan bedrijven. Herziening van de EU-regels voor overheidsopdrachten, zodat overheidsgeld naar organisaties gaat die de rechten van de werknemers en vakbonden respecteren, die onderhandelen met vakbonden en waarvan de werknemers beschermd worden door collectieve arbeidsovereenkomsten.

8 Rechtvaardige transitie verzekeren

Zorgen voor een rechtvaardige digitale transformatie gericht op de mens en op efficiënte regulering van AI waarbij het beginsel van “menselijke controle” opgenomen wordt in het EU-recht. Klimaatdoelstellingen bereiken via een rechtvaardige transitie, met inbegrip van een richtlijn voor een rechtvaardige transitie in de arbeidswereld door te anticiperen op veranderingen en ermee om te gaan, gebaseerd op de beginselen van vakbondsbetrokkenheid en collectieve onderhandelingen. Het recht op levenslang leren voor iedereen garanderen, zonder kosten voor de werknemer en tijdens de werktijd.

9 Sociale dumping en fraude bestrijden

De rol van arbeidsbemiddelaars reguleren en een alomvattend Europees juridisch kader invoeren dat onderaanneming beperkt en de hoofdelijke aansprakelijkheid waarborgt in de gehele onderaannemingsketen. De handhaving van de regels inzake arbeidsmobiliteit verbeteren door middel van een efficiëntere Europese Arbeidsautoriteit (ELA).

10 Een eerlijke en op rechten gebaseerde benadering van migratie en asiel

Versterking van veilige, legale en reguliere migratietrajecten, verbetering van de bescherming, de rechten en de ondersteuning voor migranten en asielzoekers in de EU. Het redden van levens in de Middellandse Zee en aan de buitengrenzen, onder meer door de herinvoering van een Europees opsporings- en reddingsmechanisme. Het beleid van “externalisering van grenzen” verwerpen en zich verzetten tegen multilaterale en bilaterale overeenkomsten met staten die het recht en de mensenrechten niet respecteren.

11 Een progressieve rol voor Europa in de wereld

Ervoor zorgen dat de EU wereldwijd en via haar handelsbeleid optreedt in overeenstemming met ons sociaal model, om vrede, democratie, mensenrechten, gerechtigheid en mondiale economische rechtvaardigheid te bevorderen, onder meer om een einde te maken aan de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne.

12 Een eerlijker en democratischer Europa

Een protocol inzake sociale vooruitgang opstellen, dat in de verdragen moet worden opgenomen, om te waarborgen dat sociale rechten en werknemersrechten primeren op economische vrijheden. Een hervorming van de Europese instellingen bevorderen om te zorgen voor een socialere en democratischere EU. Ondersteunen van de EU-uitbreiding op basis van de volle eerbiediging van sociale en werknemersrechten, de sociale dialoog en de sociale verworvenheden van de EU.

Het EVV en onze leden roepen de Europese partijen en kandidaten op om de in dit manifest genoemde waarden en prioriteiten van de werknemers en de vakbonden voor de verkiezingen van het Europees Parlement in 2024 te steunen en om met ons samen te werken aan de implementatie van specifieke maatregelen ter ondersteuning van deze Europese waarden en prioriteiten in het Parlement voor de periode 2024-2029.



#FairDealForWorkers