

ОСИГУРЯВАНЕ НА СПРАВЕДЛИВА СДЕЛКА ЗА РАБОТНИЦИТЕ

МАНИФЕСТ ЗА ИЗБОРИТЕ ЗА
ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ ПРЕЗ 2024 Г.



ОСИГУРЯВАНЕ НА СПРАВЕДЛИВА СДЕЛКА ЗА РАБОТНИЦИТЕ

МАНИФЕСТ ЗА ИЗБОРИТЕ ЗА ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ ПРЕЗ 2024 Г.

Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП) представлява над 45 милиона работници и техните 93 национални синдикални организации и 10 европейски синдикални федерации. Изборите за Европейски парламент през 2024 г. са най-важните избори за ЕП от много години насам. Те ще определят дали Европа ще остане на пътя на прогреса и солидарността, който видяхме в отговора ѝ на кризата с Ковид-19 и ще подкрепи работещите хора и техните общности на целия континент, или ще се върне към мерките за строги икономии и тяхното отрицателно въздействие за работещите.

ЕКП и нейните организации членки ценят своята автономия. Настоящият Манифест е покана да се подкрепят ангажиментите, изброени по-долу, като визия за Европа през следващите пет години.

Визията на този манифест е за Европа като общност от хора и нации, в която всеки е свободен да живее в мир и да работи без да се страхува от бедност, несигурност, неуважение, дискриминация, насилие, война или потисничество: Европа, която е чудесно място за живеене, работа, отглеждане на деца, грижи за близките, пенсиониране и остаряване. Европа, която изпълнява на практика Европейския стълб на социалните права. Европа, която защитава основните права на човека, включително репродуктивните права, като се стреми да постигне равенство между половете.

Приканваме всички европейски партии и кандидати да подкрепят тези ценности и приоритети, които са заимствани от [Хартата на ценностите](#) на ЕКП, [Берлинския манифест](#) и [Програмата за действие](#), приети от синдикалните лидери от цяла Европа на 15-ия ни конгрес през май 2023 г.

Призоваваме партиите, движенията и трудещите се да отблъснат заплахата от крайната десница, която нечестно твърди, че подкрепя трудещите се, докато в действителност атакува техните синдикати и демократични права, ликвидирайки правата на човека и по-специално правата на жените. Сътрудничеството с крайно десни сили в Европейския парламент и други европейски институции трябва да бъде отхвърлено.

Призоваваме работещите, студентите, пенсионерите и всички хора в Европа да гласуват на европейските избори и да изразят мнението си за една по-справедлива и по-социална Европа. Въпреки напредъка, извоюван от синдикатите и други прогресивни сили, в Европа съществува извънредна ситуация в областта на социалната справедливост. През изминалата година работещите хора претърпяха рекордни реални намаления на заплатите, докато безскрупулните работодатели продължават да регистрират рекордни печалби.

Междувременно институциите на ЕС заплахват да се върнат към строгите икономии и да отворят вратата за по-нататъшно дерегулиране, което ще накаже още повече работниците. Вместо това, ние се нуждаем от европейски избори, които да излъчат Парламент и Комисия, ангажирани да работят за справедлива Европа със сигурни работни места, достойно заплащане, отлични обществени услуги, права на жените и равенство за всички, силни права на работниците, засилено колективно договаряне и социален диалог. Атаките срещу синдикатите трябва да бъдат предотвратени: действията по унищожаване и разбиване на синдикати трябва да се наказват като престъпление! Това е необходимо, за да се защити и укрепи демокрацията в Европа.

Заедно можем да постигнем тази важна мисия за една Европа, която с гордост можем да предадем на бъдещите поколения.

ДВНАДЕСЕТ АНГАЖИМЕНТА ЗА СПРАВЕДЛИВА СДЕЛКА ЗА РАБОТНИЦИТЕ

1 По-добри работни места и доходи

Предприемане на ефективни действия на ЕС за защита на работните места и доходите, включително пенсиите, с решителни мерки за преодоляване на социалното измерение на кризата с разходите за живот. Европа се нуждае от увеличение на заплатите! Да се насърчи увеличаването на заплатите и подкрепата за сближаването на доходите и условията на труд, включително чрез въвеждане на европейска рамка за насърчаване на сближаването на заплатите и по-активни действия на равнище ЕС за премахване на разликата в заплащането на жените и мъжете.

2 Прекратяване на несигурния труд и подобряване на условията на труд

Прекратяване на несигурния труд чрез гарантиране на законни права за постоянни договори и работа на пълно работно време, както и забрана на неплатените стажове. Увеличаване на контрола на работниците върху гъвкавостта на работното време и намаляване на работното време. Защита на правата на работещите от разстояние, включително правото на прекъсване на връзката, и забрана на инвазивното и неуважаващо човешката личност наблюдение.

3 Подкрепа за синдикатите, колективното договаряне и социалния диалог

Защита и укрепване на правата на синдикатите и работниците, включително всеобщото право на организиране, достъпа на синдикатите до работните места, правото на колективно договаряне и правото на стачка. Увеличаване на обхвата на колективното трудово договаряне, включително чрез транспониране на Директивата за адекватни минимални работни заплати с цел 80 % обхват, и на Директивата за прозрачност на заплащането на жените и мъжете. Укрепване на демокрацията на работното място на първо място чрез засилване на колективното договаряне, въвеждане на всеобхватна рамка на ЕС за информиране, консултиране и участие и пълна защита на добре функциониращите системи за колективно договаряне.

4 Безопасен труд

Усъвършенстване и разширяване на законодателството на ЕС в областта на здравето и безопасността при работа и други европейски инициативи за постигане на нулева смъртност на работното място или причинена от работата, включително за домашните работници. Решаване на проблема с психосоциалните рискове и онлайн тормоза на работното място чрез европейска директива. Въвеждане на законодателство на ЕС, което да установява температурни ограничения за работа. Разработване на инициативи за гарантиране на пълното прилагане на правата на работниците и синдикатите и укрепване на службите за инспекция на трудовото и социалното право и механизмите за подаване на жалби. Гарантиране на прекратяването на всички форми на насилие основано на пола в сферата на труда, включително онлайн.

5 Отхвърляне на строгите икономии - икономика за хората и планетата

Отхвърляне на връщането към политиките на строги икономии и насърчаване на нов икономически модел, съсредоточен върху реалната икономика, създаването на работни места, достойния труд и преразпределението чрез справедливо и прогресивно данъчно облагане. Преразглеждане на правилата за икономическо управление, което включва прекратяване на действието на фискалния пакт на ЕС и реформиране на Пакта за стабилност и растеж, за да се приведе в съответствие с постигането на правата, включени в Европейския стълб на социалните права. Да се предостави на държавите членки необходимата свобода на действие за финансиране на инвестициите за справедлив двоен преход към екологична и цифрова икономика. Да се въведе нов фискален капацитет за инвестиции, фонд за суверенитет на ЕС за справедлив социално-икономически преход и общи блага, за да не бъде оставен нито един човек или регион назад. Регулиране на пазарите на финансови, енергийни и хранителни стоки и справяне със спекулацията. Борба с укриването и избягването на данъци и да се гарантира, че прекомерните печалби се облагат с данък.

6 Силна индустриална политика и публични услуги

Прилагане на силна европейска индустриална политика със значителни и ефективни публични и частни инвестиции, които са в основата на качествени работни места и социален напредък. Гарантиране на всеобщ, основан на правата достъп до висококачествени обществени услуги, включително грижи за децата и транспорт. Гарантиране на пълното зачитане на правото на адекватно, достойно и достъпно жилище. Гарантиране на качествени услуги и право на работещите в сферата на услугите да предоставят качествени услуги.

7 Публични средства за социален напредък

Прилагане на строги условия, обхващащи социални, данъчни и екологични критерии, свързани с всички форми на публично финансиране и подкрепа за бизнеса. Преразглеждане на правилата на ЕС за обществените поръчки, за да се гарантира, че публичните средства се предоставят на организации, които зачитат правата на работниците и синдикатите, които преговарят със синдикатите и чиито работници са обхванати от колективни трудови договори.

8 Осигуряване на справедлив преход

Гарантиране на справедлив цифров преход, основан на цифрово управление ориентирано към човека и ефективно регулиране на изкуствения интелект, като принципът „човекът има контрол“ бъде включен в правото на ЕС. Постигане на целите в областта на климата чрез справедлив преход, включително директива за справедлив преход в сферата на труда чрез предвиждане и управление на промените, основана на принципите на участие на синдикатите и колективното договаряне. Осигуряване на правото на всички на обучение през целия живот без разходи за работника, и през работно време.

9 Борба срещу социалния дъмпинг и измамите

Регулиране на ролята на трудовите посредници и въвеждане на обща правна рамка на ЕС, ограничаваща възлагането на подизпълнители и гарантираща солидарна отговорност по цялата верига на подизпълнителите. Подобряване на прилагането на правилата за трудова мобилност чрез по-ефективен Европейски орган по труда (ЕЛА).

10 Справедлив, основан на правата подход към миграцията и убежището

Укрепване на безопасните, законни и редовни пътища за миграция, засилване на защитата, правата и подкрепата за мигрантите и търсещите убежище в рамките на ЕС. Спасяване на човешки живот в Средиземно море и по външните граници, включително чрез повторно въвеждане на механизъм на ЕС за търсене и спасяване. Отказ от политиките за екстернализация на границите и противопоставяне на многостранните и двустранните споразумения с държави, които не спазват принципите на правовата държава и не зачитат правата на човека.

11 Прогресивна роля на Европа в света

Гарантиране, че ЕС действа в световен мащаб и чрез търговската си политика, в съответствие с нашия социален модел, за насърчаване на мира, демокрацията, правата на човека, върховенството на закона и глобалната икономическа справедливост, включително за прекратяване на агресивната война на Русия срещу Украйна.

12 Една по-справедлива и по-демократична Европа

Създаване на Протокол за социален напредък, който да бъде включен в Договорите, за да се гарантира, че правата на работниците и социалните права имат предимство пред икономическите свободи. Насърчаване на реформата на европейските институции, за да се осигури по-социален и демократичен ЕС. Подкрепа за разширяването на ЕС въз основа на пълното зачитане на правата на работниците и социалните права, социалния диалог и достиженията на правото на ЕС в социалната област.

Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП) и нашите членове се обръщат към европейските партии и кандидати с молба да подкрепят работническите и синдикалните ценности и приоритети, изложени в този Манифест за изборите за Европейски парламент през 2024 г., и да работят с нас за постигането на конкретни мерки в подкрепа на тези ценности и приоритети на европейско равнище в Парламента през 2024-2029 г.



#FairDealForWorkers