

# ECART SALARIAL ENTRE HOMMES ET FEMMES

## LA FIN DU SECRET

## EGALITÉ SALARIALE

Nous voulons tous être traités équitablement. L'UE dispose d'une loi sur l'égalité de rémunération depuis 1975. Il existe un écart de rémunération de 16% entre les salaires horaires bruts des hommes et des femmes. De 27% en Estonie à 8% en Roumanie, l'écart salarial entre hommes et femmes ne diminue que très lentement dans l'UE. L'écart global de rémunération entre hommes et femmes dans l'UE est un choquant 40%. Si les femmes étaient rémunérées au même titre que les hommes, le taux de pauvreté des femmes actives pourrait être divisé par deux et 2,5 millions d'enfants sortiraient de la pauvreté. Une mesure très efficace que l'UE pourrait prendre pour atteindre l'égalité salariale serait de créer plus d'ouverture sur les salaires et les inégalités de rémunération.

## LA TRANSPARENCE DES RÉMUNÉRATIONS ENTRE HOMMES ET FEMMES MARCHE

La transparence des rémunérations est une solution réaliste pour réduire l'écart salarial entre hommes et femmes. Certains États membres ont déjà pris des mesures dans ce sens. Le moment est venu d'introduire une loi européenne sur ce sujet.

- Au Portugal, où les employeurs fournissent aux employés des informations sur les salaires moyens, l'écart de rémunération entre hommes et femmes est relativement faible.
- En France, une loi obligeant les employeurs et les syndicats à discuter de l'écart de rémunération entre hommes et femmes une fois par an lors des négociations salariales a fait passer le nombre de conventions collectives abordant cet écart de 3% à 10% au cours des 3 premières années.
- Au Danemark, l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes a diminué de 7% dans les 1000 entreprises couvertes par une loi qui les obligeait à communiquer des statistiques sur les salaires hommes/femmes.

# LA CES DEMANDE

## UNE DIRECTIVE SUR LA TRANSPARENCE DES RÉMUNÉRATIONS

La CES demande une nouvelle directive de l'UE sur la transparence des rémunérations entre les hommes et les femmes qui mettra fin au secret à propos des salaires en:

- interdisant les clauses de secret des salaires dans les contrats afin que les travailleurs puissent discuter des salaires
- exigeant des informations pour l'évaluation des emplois afin d'établir un salaire égal pour un travail égal
- faisant en sorte que tous les employeurs produisent des informations sur la rémunération (audits) et des plans d'action annuels sur l'égalité salariale
- aidant les syndicats à négocier avec les employeurs pour combler l'écart de rémunération
- exigeant que les offres d'emploi incluent la fourchette de rémunération
- empêchant les employeurs de se cacher derrière la vie privée, la protection des données ou la charge administrative pour éviter d'aborder la transparence des salaires
- assurant la transparence de l'ensemble du paquet salarial, y compris les avantages sociaux, les primes, les pensions, les indemnités, etc.
- imposant des sanctions aux employeurs qui ne prennent aucune mesure

Pour plus d'informations : [www.etuc.org/fr](http://www.etuc.org/fr)