

MANIFEST

ETUC

2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION



14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE
FOR WORKERS!**



Manifest ETUC 2019-2023

Žijeme v rozhodujúcich a náročných chvíľach pre Európu a európske odborové hnutie.

Vplyv neregulovanej globalizácie, hospodárskej krízy a úsporných opatrení; zmeny v hospodárstve a na trhu práce v dôsledku zmeny klímy, digitalizácie a automatizácie; útokov na práva pracovníkov a odborov a na európsky sociálny model; rast nerovností v rámci krajín a medzi nimi; otázka migračných tokov a tokov mobility, ktoré často vedú k diskriminácii a vykorisťovaniu – vznik extrémne pravicových, nacionalistických, neofašistických a xenofóbnych síl ohrozujúcich ľudské a sociálne práva a ohrozujúcich demokratické hodnoty Európskej únie – to všetko vyvoláva obavy z budúcnosti Európy a európskych pracujúcich ľudí.

Odborové hnutie je zodpovedné za ochranu demokracie a európskeho sociálneho modelu, najdôležitejšieho úspechu minulého storočia, založeného na mierových, ľudských, zamestnaneckých, sociálnych a environmentálnych právach, na spravodlivých a rovnakých životných a pracovných podmienkach vrátane kvalitných služieb pre verejnosť a vzdelávacích systémov.



Na dosiahnutie tohto cieľa ETUC a jej pridružené spoločnosti navrhli spoľahlivé politiky pre budúcnosť európskeho hospodárstva, spoločnosti a trhu práce a zavedú silné a účinné nástroje a opatrenia na posilnenie úlohy odborových zväzov pri dosahovaní konkrétnych a pozitívnych výsledkov pre pracovníkov, najmä so zameraním na:

Nová, progresívna a trvalo udržateľná hospodárska politika; rast miezd a konvergencia miezd medzi krajinami a sektormi smerom nahor; zamestnanosť na kvalitných pracovných miestach a skrátenie pracovného týždňa bez zníženia miezd a kontroly úpravy pracovného času; ochrana a rozširovanie práv pracovníkov, sociálna ochrana a verejné služby; oživenie sociálneho dialógu, posilnenie kolektívneho vyjednávania, rozšírenie jeho

pôsobnosti a podpora účasti pracovníkov; spravodlivý prechod, udržateľná globalizácia a progresívny obchod; spravodlivá mobilita a spoločná politika v oblasti migrácie a azylu založená na rešpektovaní práv a rovnakom zaobchádzaní.

Toto je najlepší spôsob, ako zlepšiť pracovné a životné podmienky našich členov a formovať budúcnosť sveta práce.



Budeme budovať vynovené a silnejšie odborové hnutie, ktoré bude schopné organizovať a mobilizovať sa, aby sme dokázali čeliť výzvam, ktorým čelíme, predvídať a formovať zmeny, ktoré nás čakajú; odborové hnutie, ktoré sa podieľa na posilňovaní demokracie a sociálneho pokroku v Európe.

Silné odborové hnutie pre budúcnosť, schopné zmeniť existujúce hospodárske politiky a politiky trhu práce a zahrnúť tých, ktorí sú teraz vylúčení z práv a ochrany, a s ktorými sa nezaobchádza rovnako: ženy, mladí a neistí pracovníci, samostatne zárobkovo činné osoby a pracovníci na platforme, pracovníci v tieňovej ekonomike, migranti a mobilní pracovníci, osoby so zdravotným postihnutím alebo ľudia postihnutí akoukoľvek formou diskriminácie vrátane sexuálnej orientácie a rodovej identity.

Európske odborové hnutie vybuduje **spravodlivejšiu Európu pre pracovníkov**.



Sociálna zmluva, ktorá je základom sociálneho trhového hospodárstva EÚ, je ohrozená kvôli úsporným opatreniam, škrtom a deregulácii, ktoré sa uplatňujú v celej Európe ako nesprávna reakcia na hospodársku krízu a kvôli sociálnemu a mzdovému dumpingu a pracovnému vykorisťovaniu a zneužívaniu. Európsky pilier sociálnych práv a nové právne predpisy v sociálnej oblasti sú dôležitými krokmi na obnovenie európskeho sociálneho modelu, ale samy o sebe však nebudú stačiť. Potrebne je vynoviť sociálnu zmluvu pre Európu, v ktorej sa vymedzujú vzťahy medzi tromi rôznymi skupinami v spoločnosti: štát, práca a kapitál. Inštitúcie musia prevziať zodpovednosť za posilnenie sociálneho trhového hospodárstva. Spoločnosti by nemali byť schopné profitovať z jednotného trhu a zároveň ho oslabovať vykorisťovaním pracovných síl alebo vyhýbaním sa plateniu daní a sociálnych príspevkov.

ETUC začína svoj akčný plán na dosiahnutie vynovenej sociálnej zmluvy pre Európu a bude pracovať a rokovať s európskymi a národnými inštitúciami a organizáciami zamestnávateľov s cieľom dosiahnuť ho prostredníctvom hlavných iniciatív vrátane:

1. Protokol o sociálnom pokroku, ktorý dáva zamestnancom, odborovým zväzom a sociálnym právam základný štatút, sa má zahrnúť do zmlúv a vykonávať prostredníctvom právnych predpisov a politiky EÚ.
2. Obnovenie mimoriadneho plánu na zvýšenie verejných a súkromných investícií do vytvárania kvalitných pracovných miest vo všetkých odvetviach hospodárstva a verejných investícií do verejných služieb, verejných statkov a sociálnej ochrany.
3. Zmena hospodárskeho riadenia EÚ, európskeho semestra, Európskej menovej únie a rozpočtu EÚ na podporu sociálnej spravodlivosti, investícií priaznivých pre pracovné miesta, udržateľného rastu, spravodlivého a progresívneho zdaňovania a blahobytu ľudí – to všetko ako cieľ hospodárskych politik EÚ.
4. Prestavanie európskeho sociálneho modelu posilnením a uplatňovaním zásad európskeho piliera sociálnych práv prostredníctvom politik, právnych predpisov, sociálnej regulácie, kolektívnych zmlúv a zdravých opatrení na prerozdelenie a konvergenciu smerom nahor.
5. Posilnenie bipartitného a tripartitného sociálneho dialógu na európskej, vnútroštátnej a sektorovej úrovni prostredníctvom posilnenej legislatívy, politik, dohôd a financovania budovania kapacít.
6. Partnerstvo pre kolektívne vyjednávanie s cieľom dosiahnuť všeobecný rast miezd a rastúcu konvergenciu miezd a pracovných podmienok pre všetkých. Toto partnerstvo by malo viesť k odporúčaniam Rady a prípadne k rámcovej smernici s cieľom posilniť a vybudovať silnejšie a autonómnejšie vnútroštátne kolektívne vyjednávanie a práva pracovníkov a odborov v každom členskom štáte EÚ.
7. Viac úsilia o dosiahnutie rodovej rovnosti v práci a v spoločnosti, s legislatívou a politikami na riešenie všetkých foriem diskriminácie, najmä rozdielu v odmeňovaní žien a mužov.
8. Naliehavé kroky v súvislosti s klimatickou krízou, digitalizáciou, automatizáciou a globalizáciou so spravodlivým prechodom, ktorý – prostredníctvom právnych predpisov EÚ, politických opatrení a vyhradených fondov, sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávanie – zabezpečuje, že nikto nezostane nepovšimnutý.
9. Reforma práva hospodárskej súťaže, práva obchodných spoločností a nových právnych predpisov o náležitej starostlivosti a dodávateľských reťazcoch v rámci jednotného trhu s cieľom zabezpečiť plné rešpektovanie sociálnych, pracovných a odborových práv.
10. Reforma právnych predpisov EÚ o informáciách a konzultáciách, zastúpení na úrovni správnej rady a európskych zamestnaneckých rád, zlepšenie účasti pracovníkov na pracovisku a pri zmene a reštrukturalizácii hospodárstva.
11. Formovanie budúcnosti práce s právnymi rámcami EÚ s cieľom znížiť neistú a nejasnú zamestnanosť, rozšíriť práva pracovníkov a ochranu na nové formy práce, zastaviť mzdu a sociálny „dumping“ a vybudovať spravodlivú mobilitu pracovníkov a rovnaké zaobchádzanie.
12. Realizácia celoživotného vzdelávania a práva na odbornú prípravu pre všetkých prostredníctvom legislatívnej iniciatívy EÚ.
13. Zvýšená činnosť zameraná na vybudovanie spravodlivej a udržateľnej európskej agendy pre migráciu, globalizáciu, medzinárodný obchod a vonkajšie a susedské politiky, a to aj prostredníctvom úplného vykonávania Agendy 2030 a iných zmlúv a nástrojov OSN vrátane dohovorov MOP v Európe.



MANIFEST ETUC 2019-2023



14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

www.etuc.org

European Trade Union Confederation (ETUC)
Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11