

ETUC KIÁLTVÁNYA 2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION

14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE
FOR WORKERS!**

ETUC Kiáltványa 2019-2023

Európa és az európai szakszervezeti mozgalom válságos és erőpróbat jelentő pillanatokot él át.

A szabályozatlan globalizáció, gazdasági válság és megszorítások hatásai; a gazdaságban és a munkaerőpiacon a klímaváltozás, a digitalizáció és automatizálás miatt bekövetkező változások; a munkások és szakszervezetek jogai és az európai szociális modell elleni támadások; az egyenlőtlenségek növekedése az országok között és országokon belül; a migráció és a mozgásáramlások ügye, ami gyakran diszkriminációhoz és kizsákmányoláshoz vezet – a felemelkedő szélsőjobb, nacionalista, újfasiszta és xenofób erők veszélyeztetik az emberi és szociális jogokat és kockára teszik az Európai Unió demokratikus értékeit – mindezek komoly aggodalmakat támasztanak Európa és az európai dolgozó emberek jövőjét illetően.

A szakszervezeti mozgalomnak felelőssége, hogy védelmezze a demokráciát és az európai szociális modellt, a múlt század legjelentősebb vívmányát, amely a békén, az emberi és dolgozó, szociális és környezeti jogokon alapszik, a tisztességes, egyenlő élet- és munkafeltételeken, beleértve a minőségi közszolgáltatásokat és oktatási rendszereket.



Ennek érdekében az ETUC és társszervezetei az európai gazdaság, társadalom és munkaerőpiac jövőjére vonatkozóan hatékony politikákat fogalmaztak meg és erős, hatásos eszközökkel és intézkedésekkel fogják megerősíteni a szakszervezetek szerepét abban, hogy konkrét, pozitív eredményeket érjenek el a munkások számára, különös tekintettel a következőkre:

Új, haladó és fenntartható gazdaságpolitika; fizetés emelések és a bérek felzárkóztatása országok és szektorok között; minőségi munkahelyek biztosítása és a munkahét csökkentése a fizetés csökkentése nélkül és kontroll a munkaidő beosztás felett; dolgozói jogok védelme és bővítése, szociális védelem és közszolgáltatások; társadalmi

párbeszéd újraindítása, kollektív bértárgyalások erősítése, a tárgyalások területének bővítése és a dolgozói részvétel erősítése; igazságos átmenet, fenntartható globalizáció és haladó kereskedelem; tisztességes mobilitás és a jogokat és az egyenlő bánásmódot tiszteletben tartó közös migrációs és menekültpolitika. Ez a legjobb módja, hogy javítsuk tagjaink munka- és életfeltételeit és alakítsuk a munka világának jövőjét.



Megújult, erősebb szakszervezeti mozgalmat építünk, amely képes szervezni és mozgósítani, hogy megbirkózzunk az előttünk álló kihívásokkal, előrelátni és alakítani az előttünk álló változásokat; olyan szakszervezeti mozgalom, amely részt vesz Európában a demokrácia és a társadalmi haladás erősítésében. Erős szakszervezeti mozgalom a jövőre, amely képes megváltoztatni a létező gazdasági és munkaerő-piaci politikákat, továbbá képes bevonnai azokat, akik jelenleg nem részesülnek a jogokból és védelemből és nem részesülnek egyenlő bánásmódban: nők, fiatalok, ingatag állású dolgozók, önfoglalkoztatók és platform dolgozók, informális gazdaságban dolgozók, migránsok és mozgó munkások, fogyatékos vagy valamilyen diszkriminációval sújtott emberek, például nemi irányultságuk vagy vállalt társadalmi nemi szerepük miatt.

Az európai szakszervezeti mozgalom célja **Tisztességebb Európa a munkásoknak.**



Az EU szociális piacgazdaságának alapját képező társadalmi szerződés támadás alatt van a gazdasági válságra adott helytelen válaszként Európa szerte bevezetett megszorító, takarékosági intézkedések és dereguláció miatt, valamint a szociális- és bérdömping, a munkaerő kizsákmányolás és visszaélések miatt. A szociális jogok európai pillérei és az új szociális törvénykezés fontos lépést jelentenek az európai szociális modell visszaállítása felé, de önmagukban nem lesznek elegendők.

Amire Európának szüksége van, az egy újabb társadalmi szerződés, amely rögzíti a társadalom három különböző csoportja közötti viszonyt: az állam, a munkaerő és a tőke. Az intézményeknek felelősséget kell vállalniuk a szociális piacgazdaság megerősítésében. Nem szabad, hogy a vállalatok profitálhassanak a közös piacból és ugyanakkor aláássák azt a munkaerő kizsákmányolásával és az adó és szociális hozzájárulások fizetésének elkerülésével.

Az ETUC elindítja akciótervét az új Európai Társadalmi Szerződés érdekében, dolgozni és tárgyalni fog annak eléréséért az európai és nemzeti intézményekkel és munkaadói szervezetekkel olyan zászlóshajó kezdeményezéseken keresztül, mint:

- 1.** A munkásoknak, szakszervezeteknek és szociális jogoknak elsőleges státuszt adó Társadalmi Haladás Protokollt bele kell venni az Egyezményekbe és EU törvénykezéssel és politikákon keresztül meg kell valósítani.
- 2.** Rendkívüli terv újraindítása, amely a minőségi munkahelyteremtő magán és közberuházásokat ösztönzi a gazdaság valamennyi szektorában, valamint a közberuházásokat a közszolgáltatások, a közjő és a szociális védelem szolgáltatásában.
- 3.** Az EU gazdasági kormányzásának, az Európai Szemeszternek, az Európai Monetáris Uniónak és az EU költségvetésének a megváltoztatása a társadalmi igazságosság, a munkahelybarát beruházások, a fenntartható fejlődés, a tisztességes és progresszív adózás és az emberek jóléte érdekében – mindezt az EU gazdaságpolitikájának célkitűzésként.
- 4.** Az európai szociális modell újraépítése, a szociális jogok európai pilléreinek bevezetése, valamint politikai, törvénykezési, társadalmi szabályozási eszközökkel, kollektív szerződésekkel és hathatós újraelosztási és felzárkóztatási intézkedésekkel történő megerősítése révén.
- 5.** Kétoldalú és háromoldalú társadalmi párbeszéd megerősítése európai, nemzeti és ágazati szinten kibővített törvénykezéssel, politikával, megállapodásokkal és a kapacitások kiépítésére biztosított finanszírozással.
- 6.** Szövetkezés kollektív tárgyalásokra általános fizetésemelés elérésére, a munkabérek és munkaviszonyok felzárkóztatására mindenki számára. A szövetkezésnek tanácsi ajánlásokhoz kell vezetnie és lehetőség szerint keretirányelvhez, amely erősebb önálló nemzeti kollektív tárgyalási pozíciókat, munkás és szakszervezeti jogokat épít ki és erősít meg minden egyes EU tagállamban.
- 7.** További erőfeszítések a nemek munkahelyi és társadalmi egyenlőségének elérése érdekében, törvénykezéssel és politikával kell megcélozni a diszkrimináció minden fajtáját, különös tekintettel a nemek közötti fizetés-különbségeket.
- 8.** A klímaváltságra, a digitalizációra, automatizálásra és a globalizációra sürgős cselekvés szükséges – EU törvénykezéssel, politikai intézkedésekkel és hozzárendelt finanszírozással, társadalmi párbeszédrel és kollektív tárgyalóerővel – az igazságos átmenethez, amely biztosítja, hogy senki ne maradjon le.
- 9.** A versenytörvény, a társasági törvény reformja, új törvénykezés a kellő gondossággal és a közös piacon belüli beszállító láncokkal kapcsolatban azzal a céllal, hogy biztosítsuk a szociális, munkás és szakszervezeti jogok teljes tiszteletben tartását.
- 10.** Az EU törvénykezés reformja a tájékoztatás és konzultáció, az igazgatótanácsi szintű képviselet és az Európai Üzemi Tanácsok témájában, javítva a munkások munkahelyi részvételét és a gazdaság változását és szerkezetátalakítását.
- 11.** A munka világának alakítása EU jogi keretrendszeren keresztül az ingatag és bizonytalan foglalkoztatás csökkentése, a munkások jogainak bővítése és az új munkaformák védelme, a szociális- és bérdömping megállítása, a tisztességes munkás mobilitás kiépítése és egyenlő bánásmód érdekében.
- 12.** Az élethosszig tartó tanulás és képzéshez való jog realizálása mindenki számára EU törvényhozói kezdeményezéssel.
- 13.** Növekvő cselekvés a tisztességes, fenntartható európai napirend kialakítására a migráció, a globalizáció, a nemzetközi kereskedelem, a külső és belső szomszédsági politika, valamint az Agenda 2030 és más ENSZ egyezmények és eszközök, az ILO konvenciókat beleértve, teljes körű bevezetése érdekében.

ETUC KIÁLTVÁNYA 2019-2023

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

14TH CONGRESS
VIENNA **21-24**
MAY 2019

www.etuc.org

European Trade Union Confederation (ETUC)

Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11