

ETUC MANIFEST 2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION



14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE
FOR WORKERS!**



ETUC Manifest 2019-2023

Vi gennemlever en yderst vigtig og udfordrende tid for Europa og den europæiske fagforeningsbevægelse.

Ureguleret globalisering, økonomisk krise og nedskæringer; ændringer i nationaløkonomi og arbejdsmarked på grund af klimaforandringer, digitalisering og automatisering; angreb på arbejdstagernes og fagforeningernes rettigheder og på den europæiske sociale model; voksende uligheder inden for og mellem lande; problemet med migration og mobilitet, som ofte fører til diskrimination og udbytning; fremvæksten af ekstreme højreorienterede, nationalistiske, neo-fascistiske og xenofobiske magtgrupper, som truer menneskerettigheder og udsætter den Europæiske Unions demokratiske værdier for fare – påvirkningerne fra alt dette udgør væsentlige udfordringer for Europas fremtid og for Europas arbejdstagere.

Fagforeningsbevægelsen har ansvar for at forsvare demokratiet og the europæiske sociale model – sidste århundredes vigtigste succes – på grundlag af fred, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, sociale og miljømæssige rettigheder, rimelige og ligestillede leve- og arbejdsforhold, herunder kvalitetsbetonede offentlige ydelser og uddannelsessystemer.



Med dette mål for øje har ETUC og dets partnerorganisationer udarbejdet gennemtænkte politikker for fremtidens europæiske økonomi, samfund og arbejdsmarked. ETUC vil iværksætte stærke og effektive redskaber og handlinger for at styrke fagbevægelsens rolle i at levere konkrete og positive resultater for arbejdstagere. Der er især fokus på:

En ny, progressiv og bæredygtig økonomisk politik; lønforhøjelser og opadgående lønudligninger mellem lande og sektorer; beskæftigelse i gode jobs og nedsættelse af arbejdsugens varighed uden nedsættelse af løn samt kontrol over arbejdstider; forsvar for og udvidelse af arbejdstagernes rettigheder, sociale beskyttelse og offentlige ydelser; genstart af den sociale dialog, styrkelse af

kollektive forhandlinger med udvidelse af deres dækning og arbejdstagernes deltagelse; retfærdig omstilling til nye arbejdsmarkedsforhold; bæredygtig globalisering og progressiv handel; retfærdig bevægelighed og en fælles politik for migration og asyl på basis af respekt for rettigheder og ligestilling.

Dette er den bedste metode til forbedring af arbejds- og leveforhold for vores medlemmer og til udformning af fremtidens beskæftigelse.



Vi vil opbygge en fornyet og mere robust fagforeningsbevægelse, som kan organisere sig og gøre sig parat til at tage fat på de udfordringer, vi står over for, samt imødegå og forme de ændringer, der er på vej; en fagforeningsbevægelse, der deltager i at styrke demokrati og sociale fremskridt i Europa.

En stærk fagforeningsbevægelse til fremtiden, som kan ændre på de eksisterende politikker for økonomi og arbejdsmarked, og som kan indlemme dem, der lige nu er udelukket fra rettigheder og beskyttelse og behandles ulige: kvinder, unge og løstansatte arbejdstagere, selverhvervende, medarbejdere i internet-baserede virksomheder, medarbejdere i den uformelle økonomi, migranter og mobile arbejdstagere, mennesker med handicap og mennesker, der er udsat for diskrimination, herunder diskrimination grundet seksualitet eller kønsidentitet.

Den europæiske fagforeningsbevægelse vil opbygge **et mere fair Europa for arbejdstagere**.



Den sociale kontrakt, der ligger til grund for EUs sociale markedsøkonomi, er truet på grund af nedskæringer, forringelser og afskaffelse af regulativer over hele Europa – som netop er den forkerte reaktion på den økonomiske krise – samt på grund af social dumping, løn-dumping og udbytning og misbrug af arbejdstagere. Den europæiske søjle for sociale rettigheder og ny social lovgivning er vigtige skridt hen mod at genoprette den europæiske sociale model, men i sig selv vil de være utilstrækkelige.

Vi har behov for en fornyet social kontrakt for Europa, som definerer forholdet mellem tre grupper i samfundet: staten, arbejdsstyrken og kapitalen. Institutioner skal tage ansvar for at styrke den sociale markedsøkonomi. Virksomheder bør ikke kunne tjene på det indre marked og samtidig undergrave det ved at udbytte arbejdsstyrken eller undvige skat og sociale bidrag.

ETUC lancerer en handlingsplan for at opnå en fornyet social kontrakt for Europa og vil arbejde sammen med og forhandle med europæiske og nationale institutioner og arbejdsgiverforeninger for at nå dette mål gennem afgørende initiativer såsom:

- 1.** En protokol for sociale fremskridt, der giver arbejdstagerrettigheder, fagforeningsrettigheder og sociale rettigheder primær status, skal indarbejdes i traktater og føres ud i livet gennem lovgivning og politik i EU.
- 2.** Genlancering af en ekstraordinær plan for øget offentlig og privat investering i skabelsen af kvalitetsjobs i alle økonomiens sektorer samt offentlig investering i offentlige ydelser, samfundsgoder og social beskyttelse.
- 3.** Ændringer i EUs økonomiske styring, det europæiske semester, den europæiske monetære union og EUs budget med henblik på at styrke social retfærdighed, beskæftigelsesbefordrende investering, bæredygtig vækst, fair og progressiv beskatning samt befolkningens ve og vel – alt sammen som en målsætning for EUs økonomiske politikker.
- 4.** Genopbygning af den europæiske sociale model ved at styrke og iværksætte principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder gennem politikker, lovgivning, social regulering, kollektive forhandlinger og rimelige foranstaltninger til omfordeling og opadgående konvergens.
- 5.** Styrkelse af den tosidede og tresidede sociale dialog på Europa-niveau, nationalt niveau og sektor-niveau gennem forbedret lovgivning, politikker, aftaler og finansiering af kapacitetsopbygning.
- 6.** Et partnerskab til kollektive forhandlinger for at opnå en generel lønstigning og opadgående konvergens med hensyn til lønninger og arbejdsforhold for alle. Dette partnerskab bør føre til anbefalinger fra Rådet og eventuelt til et Rammedirektiv med henblik på at styrke og opbygge mere robuste og uafhængige nationale kollektive forhandlinger og arbejdstagerrettigheder og fagforeningsrettigheder i hvert EU-medlemsland.
- 7.** Yderligere bestræbelser på at opnå kønsligestilling på arbejdspladsen og i samfundet gennem lovgivning, der drejer sig om alle former for diskrimination, især kønsbaserede lønforskelle.
- 8.** Omgående handling med hensyn til klimakrisen, digitalisering, automatisering og globalisering med en retfærdig omstilling, der sørger for, at ingen lades i stikken – gennem EU-lovgivning, politiske tiltag, øremærkede midler, social dialog og kollektive forhandlinger.
- 9.** En reform af konkurrencelov og selskabsret og ny lovgivning om fornøden omhu og forsyningskæder inden for det indre marked med det formål at sikre fuld respekt for sociale rettigheder, arbejdstagerrettigheder og fagforeningsrettigheder.
- 10.** En reform af EU-lovgivning angående procedurer for at informere og høre arbejdstagerne, repræsentation i bestyrelser samt europæiske samarbejdsudvalg med henblik på at forbedre arbejdstagernes muligheder for at give deres mening til kende samt forbedre deres muligheder for at deltage i økonomiske ændringer og omstruktureringer.
- 11.** En udformning af fremtidens beskæftigelse ved hjælp af EU-lovrammer, der reducerer prekære og ustabile arbejdsforhold, udvider arbejdstagerrettigheder til nye beskæftigelsesformer, bremser løn-dumping og social dumping og sikrer retfærdig arbejdstagermobilitet og ligestilling.
- 12.** Sikring af livslang læring og retten til uddannelse for alle gennem et lovgivningsinitiativ inden for EU.
- 13.** Yderligere tiltag for at opbygge en retfærdig og bæredygtig europæisk dagsorden for migration, globalisering, international handel og eksterne og lokale politikker, også gennem den fulde iværksættelse i Europa af FN-dagsordenen for 2030 og andre FN-traktater og redskaber, herunder ILO-konventioner.



ETUC MANIFEST 2019-2023



**14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019**

www.etuc.org

European Trade Union Confederation (ETUC)
Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11