

# MANIFEST

## ETUC

### 2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



**14<sup>TH</sup> CONGRESS**  
VIENNA **21-24**  
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE  
FOR WORKERS!**



## Manifest ETUC 2019-2023

Evropa i evropské odborové hnutí právě zažívají velmi důležité a náročné chvíle.

Důsledky neregulované globalizace, ekonomické krize a úsporných opatření; změny ekonomiky a trhu práce z důvodu změn klimatu, digitalizace a automatizace; útoky na práva pracujících a odborů a na evropský sociální model; nárůst nerovnosti v jednotlivých zemích i mezi zeměmi; problematika migrace a mobility pracovníků, často vedoucí k diskriminaci a vykořisťování – vzestup krajně pravicových, nacionalistických, neofašistických a xenofobních sil ohrožujících lidská a sociální práva i demokratické hodnoty Evropské unie – všechny tyto okolnosti dávají vzniknout závažným obavám o budoucnost Evropy a evropských pracujících.

Odborové hnutí má morální povinnost bránit demokracii a evropský sociální model, nejvýznamnější výdobytek minulého století, který je založen na míru, lidskosti, pracujících, sociálních a ekologických právech, na slušných a rovnocenných životních a pracovních podmínkách včetně kvality veřejných služeb a vzdělávacích systémů.



Za tímto účelem navrhla Evropská odborová konfederace (ETUC) společně se svými pobočkami rozumnou strategii pro budoucnost evropské ekonomiky, společnosti i pracovního trhu a chystá se zavést důrazné a účinné nástroje a opatření k posílení úlohy odborů při zajištění konkrétních kladných výsledků pro pracující, se zaměřením zejména na tyto oblasti:

Nová, progresivní a udržitelná ekonomická strategie; zvýšení platů a vzrůstající platová konvergence mezi zeměmi a odvětvími; zaměstnávání na kvalitních pracovních pozicích, zkrácení délky pracovního týdne bez snížení platu a kontrola nad úpravou pracovní doby; ochrana a rozšíření práv pracujících; sociální ochrana a veřejné služby; znovuzavedení společenského dialogu, posílení kolektivního

vyjednávání, rozšíření jeho rozsahu a propagace k zapojení pracujících; spravedlivý přechod, udržitelná globalizace a progresivní obchod; mobilita za spravedlivých podmínek a společná migrační a azylová politika založená na respektování práv a rovném zacházení.

Jedná se o nejlepší způsob, jak vylepšit pracovní a životní podmínky našich členů a utvářet budoucnost pracovního světa.



Společně vybudujeme lepší a silnější odborové hnutí, které bude organizované a schopné zmobilizování, vypořádá se s výzvami, které před námi stojí, a dokáže předvídat a ovlivnit budoucí změny. Odborové hnutí, které přispěje k posílení demokracie a sociálního růstu v celé Evropě.

Silné odborové hnutí pro budoucnost, které bude schopné změnit stávající ekonomickou politiku a politiku pracovního trhu a začlenit ty, kteří jsou nyní vyloučeni v oblasti práv a ochrany a nedostává se jim rovného zacházení: ženy, mladí a pracovníci s nejistým zaměstnáním, samostatně výdělečné osoby a pracovníci zaměstnaní prostřednictvím platform, pracovníci v šedé ekonomice, migranti a mobilní pracovníci, lidé s hendikepem nebo jakkoli diskriminovaní, včetně diskriminovaných na základě sexuální orientace a genderové identity.

Evropské odborové hnutí vybuduje **Evropu spravedlivější k pracujícím**.



Společenská smlouva, o kterou se opírá sociálně-tržní hospodářství EU, je v ohrožení. Důvodem jsou úsporná opatření, škrty a deregulace zaváděné v celé Evropě v rámci chybné reakce na hospodářskou krizi, a také existence sociálního a mzdového dumpingu a vykořisťování a zneužívání pracujících. Evropský pilíř sociálních práv i nová sociální legislativa hrají při obnovení evropského sociálního modelu důležitou roli, ale nejsou dostatečným řešením.

Potřebujeme novou Sociální smlouvu pro Evropu, která definuje vztah mezi třemi různými skupinami společnosti: státem, pracujícími a kapitálem. Instrukce musejí převzít odpovědnost za posílení sociálně-tržního hospodářství. Je nepřijatelné, aby obchodní společnosti profitovaly z jednotného trhu a zároveň jej podřívaly vykořisťováním pracujících nebo neplacením daní a sociálních odvodů.

ETUC zavádí akční plán na vytvoření nové Sociální smlouvy pro Evropu a bude se snažit této smlouvě dostát vyjednáváním s institucemi EU i jednotlivých států a s organizacemi zaměstnavatelů, a to prostřednictvím svých hlavních iniciativ včetně těchto:

- 1.** Protokol o sociálním pokroku, jehož cílem je začlenění primárního statusu pracujících, odborů a sociálních práv do Smlouvy o EU a jeho implementace napříč legislativou a politikou EU.
- 2.** Znovuzavedení mimořádného plánu na zvýšení veřejných a soukromých investic do vytváření kvalitních pracovních pozic ve všech odvětvích ekonomiky a na veřejné investice do veřejných služeb, veřejných statků a sociální ochrany.
- 3.** Změny ekonomického řízení EU, Evropského semestru, Evropské měnové unie a rozpočtu EU s cílem podpořit sociální spravedlnost, investice příznivé pro pracovní místa, udržitelný růst, férové a progresivní zdanění a blaho občanů – to vše jako cíl hospodářské politiky EU.
- 4.** Přetvoření evropského sociálního modelu za pomoci realizace a posílení principů evropského pilíře sociálních práv prostřednictvím legislativy, sociální regulace, kolektivních smluv a rozumných opatření ohledně redistribuce a vzrůstající konvergence.
- 5.** Posílení bipartitního a tripartitního sociálního dialogu na úrovni EU, jednotlivých států i jednotlivých sektorů, a to prostřednictvím lepší politiky, posílené legislativy, dohod a financování pro účely budování kapacit.
- 6.** Partnerství pro kolektivní vyjednávání, s cílem dosáhnout všeobecného zvýšení platů a vzrůstající konvergence mezd a zlepšení pracovních podmínek pro všechny. Toto partnerství by mělo vést k tomu, aby Rada vydala doporučení a případně také rámcovou směrnici k upevnění a vytvoření silnějších a autonomních práv na vyjednávání kolektivních smluv a na práva pracujících a odborů v jednotlivých členských státech EU.
- 7.** Větší úsilí k dosažení rovnosti pohlaví v práci i ve společnosti, a to za pomoci legislativy a politiky, která se vypořádá se všemi typy diskriminace, zejména pak s rozdíly mezi platy mužů a žen.
- 8.** Naléhavé přijetí patření ohledně klimatické krize, digitalizace, automatizace a globalizace se spravedlivou přechodnou fází, která (prostřednictvím legislativy EU, politických opatření a vyhrazených finančních prostředků, sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání) zajistí, aby všichni udrželi krok.
- 9.** Reforma práva hospodářské soutěže, práva obchodních společností a nová legislativa o konceptu „due diligence“ a dodavatelských řetězcích na jednotném trhu, s cílem zajistit dodržování sociálních práv i práv pracujících a odborů.
- 10.** Reforma legislativy EU o informacích a konzultacích, zastupování ve správních orgánech a o Evropských radách zaměstnanců, o lepším zapojení pracujících na pracovištích a změně a restrukturalizaci ekonomiky.
- 11.** Formování budoucích činností v rámci právních systémů EU s cílem snížit nejisté a nedůvěryhodné zaměstnávání, rozšířit práva pracujících a ochranu nových forem práce, zastavit platový a sociální dumping a dosáhnout mobility pracovníků za spravedlivých podmínek a rovného zacházení.
- 12.** Docílení stavu, kdy je celoživotní vzdělávání a právo na školení realitou všech pracujících, a to prostřednictvím legislativního podnětu k EU.
- 13.** Pilná aktivita směřující k vytvoření spravedlivého a udržitelného evropského plánu o migraci, globalizaci, mezinárodním obchodu a vnější politice i politice sousedství, mimo jiné prostřednictvím úplného zavedení Agendy 2030 a ostatních smluv a nástrojů OSN, včetně konvencí Mezinárodní organizace práce (ILO).





# MANIFEST ETUC 2019-2023



**14<sup>TH</sup> CONGRESS**  
**VIENNA** 21-24  
MAY 2019

[www.etuc.org](http://www.etuc.org)

**European Trade Union Confederation (ETUC)**  
Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels  
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11