

LABOUR-INT-projektet implementeras av ett konsortium som koordineras av ETUC, CEEP och EUROCHAMBRES och där flera parter från hela Europa ingår, med stöd från flera nationella, europeiska och internationella organisationer.

► PARTER



► STÖDJANDE ORGANISATIONER



► FÖLJ VÅRA FRAMSTEG PÅ [www.labour-int.eu](http://www.labour-int.eu) #LABOURINT

► KONTAKTER



ETUC  
etuc@etuc.org  
+32 (0)2 224 04 11



CEEP  
ceep@ceep.eu  
+32 (0)2 219 27 98



EUROCHAMBRES  
eurochambres@eurochambres.eu  
+32 (0)2 282 08 50



Grundat med stöd från Europeiska unionens asyl-, migrations- och integrationsfond.



► INTEGRATION AV INVANDRARE OCH FLYKTINGAR PÅ ARBETSMARKNADEN VIA EN FLERPARTSMETOD

## ► OM LABOUR-INT

LABOUR-INT-projektets syfte är att:

- främja **anställning** som en viktig del av integrationsprocessen för flyktingar och asylsökande i samhället.
- ge stöd åt **integrationsvägar med flera nivåer och flera parter** för nyligen anlända tredjeland-medborgare i hela EU, från ankomst till arbetsplatsen, via kartläggning av kompetens samt profilering, utbildning och arbetsförmedling.
- etablera en innovativ metod baserad på samarbete, dialog och åtagande från **näringslivets** och **arbetsmarknadens parter** som viktiga aktörer på arbetsmarknaden, samt att bygga upp eller främja ett givande samarbete med andra relevanta intressenter inom den offentliga, privata och ideella sektorn.

För att uppnå dessa mål bygger LABOUR-INT vidare på intressen och kapaciteter hos fackföreningar, arbetsgivare, handels- och industrikammare samt invandrarorganisationer.

## ► INTEGRATION AV FLYKTINGAR PÅ ARBETSMARKNADEN VIA

**Kapacitetsuppbyggnad:** Projektet ökar den befintliga kapaciteten. Det bygger vidare på kapaciteten hos projektets parter, med utgångspunkt i de bästa metoderna, i syfte att skapa operationella ramverk på egen hand eller i samarbete med andra aktörer inom integration och arbetsmarknadens institutioner.

**Resultatorienterade pilotåtgärder:** Pilotåtgärder har införts i de medlemsstater inom EU som har en gynnsam miljö, strukturerade arbetsmarknadspolicier, en större flyktingnärvaro samt en stärkt närvaro av partnernätverk. Åtgärderna anpassar befintliga verktyg för integration på arbetsmarknaden till flyktingarnas specifika förutsättningar och utvecklar nya verktyg.

**Nätverksuppbyggnad:** Alla åtgärder har en flerpartsdynamik för att maximera deltagande och ägarskap både på europeisk och på nationell nivå. Projektparterna reproducerar flerpartsdynamiken på såväl nationell och regional som lokal nivå, via de egna organisationerna.

**Fungerande verktyg för kartläggning och matchning av kompetens:** Effektiva verktyg för kartläggning av kompetens testas via projektaktiviteterna och syftar till att underlätta kompetensmatchning för flyktingar.

## ► MOTTAGARE

**Direkta** och huvudsakliga mottagare är

- asylsökanden och flyktingar som drar direkt nytta av åtgärderna och av en förbättrad kapacitet hos fackföreningar, arbetsgivarorganisationer, handels- och industrikammare och invandrarorganisationer, vilket bidrar till en snabbare integration på arbetsmarknaden och på arbetsplatsen.

**Indirekta** mottagare är

- europeiska arbetsgivare som får bättre tillgång till den kompetenta arbetskraft de behöver.
- europeiska arbetare, i och med främjandet av en rättighetsbaserad integration av invandrare på arbetsmarknaden.

## ► EN METOD FÖR ARBETSMARKNADSINTEGRATION FRAMTAGEN INOM RAMEN FÖR EXPERTGRUPPEN FÖR KOMPETENS OCH MIGRATION (EGSM)

Projektparterna har ett gemensamt intresse av stabil och kompetent arbetskraft som är anpassad till företagens behov, vilket garanterar **lika möjligheter och behandling** mellan inhemska och invandrade arbetare.

Därför har projektparterna inom ramen för LABOUR-INT satt ihop en **expertgrupp för kompetens och migration** (EGSM) som ska öka alla parter kapacitet att inom en integrationsstrategi med flera nivåer utföra **kartläggning och matchning av kompetens**, enligt de särskilda förhållanden som råder för asylsökande och flyktingar.

Resultatet av EGSM är en definierad metod som ska tillämpas på nationell och lokal nivå och som kan hjälpa näringslivets och arbetsmarknadens parter i utvecklingen av åtgärder och strategier med syfte att förbättra integrationen på arbetsmarknaden. Processen involverar **flera steg och flera parter**. De stadier som en ny person på arbetsmarknaden ska gå igenom är:

- 1. kompetenskartläggning och profilering
- 2. kompetensutveckling
- 3. kompetensmatchning och förmedling

Flera aktörer, däribland näringslivets och arbetsmarknadens parter, offentliga myndigheter och institutioner, icke-statliga organisationer eller utbildningsinstitut, spelar en viktig roll i vart och ett av dessa steg.

