

**O EUROPĂ MAI
JUSTĂ PENTRU
LUCRĂTORI**

PROGRAMUL CES
PENTRU ALEGERILE
EUROPENE DIN 2019

- 1. Alegerile europene – 23-26 mai 2019** - vor fi hotărâtoare pentru lucrători și lucrătoare. Noul Parlament European care va fi ales în mai anul acesta va face din Uniunea Europeană un loc mai bun sau, dimpotrivă, va submina cooperarea europeană construită de-a lungul multor ani.
- 2.** Confederația Europeană a Sindicatelor (CES) – alături de cei 45 de milioane de lucrători reuniți în 90 de sindicate din 38 de țări – consideră că este posibilă o Europă mai echitabilă pentru lucrători, o Europă bazată **pe democrație și justiție socială, locuri de muncă de calitate și salarii mai mari, o tranziție echitabilă și justă către o economie digitală și cu emisii scăzute de dioxid de carbon.** Asta ar trebui să se afle la temelia unui nou contract social pentru Europa.
- 3.** Negocieri colective – negocierile dintre sindicate și angajatori – mai puternice și mai răspândite, dialogul social și participarea lucrătorilor în fiecare țară a UE – sunt elemente esențiale pentru realizarea unei **Europe mai echitabile și a unei democrații adevărate.**
- 4.** CES își îndeamnă toți membrii și toți cetățenii **să voteze** la alegerile europene și să voteze partidele și candidații care vor sprijini cererile noastre sindicale și vor crea un viitor mai bun pentru femei și bărbați, tineri și vârstnici în Europa.

CRIZA A LĂSAT CICATRICI ADÂNCI

- 5.** Criza a lăsat cicatrici profunde asupra lucrătorilor. Salariile multora valorează mai puțin astăzi decât acum un deceniu. Serviciile publice au fost amputate și drepturile cetățenilor au fost reduse. De lenta recuperare economică și de scăderea șomajului nu au beneficiat încă prea mulți lucrători.
- 6.** Lucrătorii sunt, pe bună dreptate, decepționați. Creșterea inegalității, lipsa locurilor de muncă sigure și bine plătite, globalizarea nereglementată, lipsa unei abordări europene corecte și coordonate a migrației și schimbările climatice au generat temeri și incertitudini. Uniunea Europeană se confruntă cu o mișcare de opoziție față de austeritate și dereglementare, care au agravat efectele crizei pentru lucrători, pensionari și tineri. Acest lucru a alimentat creșterea forțelor naționaliste, anti-europene și de extremă dreaptă.

O EUROPĂ MAI ECHITABILĂ PENTRU LUCRĂTOARE ȘI LUCRĂTORI

- 7.** Schimbarea este posibilă. Europa poate fi o forță de progres social. Naționalismul nu oferă soluții la problemele cu care ne confruntăm astăzi – nici la puterea monopolului și evaziunea fiscală a companiilor multinaționale, nici

la salariile scăzute și sărăcie, schimbările climatice, poluarea sau combaterea terorismului. Împreună, UE și statele membre au puterea de a face ca noi toți să obținem o parte echitabilă din bogăția la care contribuim.

- 8.** CES a împins din greu liderii UE să schimbe politicile și deja vedem unele îmbunătățiri. După o puternică presiune sindicală, UE a creat un nou plan de investiții, a adoptat un “pilon european al drepturilor sociale”, a prezentat noi inițiative legislative pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și a înregistrat unele progrese în promovarea unor politici economice mai durabile. Acestea sunt schimbări importante, deși nu suficiente, iar UE trebuie să meargă mult mai departe – către un nou “contract social” care oferă tuturor cetățenilor o societate mai echitabilă și mai dreaptă, cu oportunități reale pentru toți.

DEMOCRAȚIE

- 9.** **Democrația este pusă în pericol de extremiști** – în cadrul UE, la granițele noastre și dincolo de acestea. CES solicită ca UE să acționeze pentru a apăra democrația și principiile democratice, drepturile sindicatelor și drepturile femeilor, să respecte statul de drept, să aplice toleranță zero față de discursurile de ură, să îmbunătățească participarea democratică și să protejeze dreptul persoanelor, al sindicatelor și al societății civile de a face campanie pentru interesul public.
- 10.** Democrația nu trebuie să rămână o formalitate, trebuie să meargă dincolo de vot și să includă implicarea reală în deciziile politice, precum **și participarea democratică** în societate și la locul de muncă. Guvernele naționale trebuie să înceteze să acuze UE pentru deciziile incorecte pe care Guvernele le-au impus în afara procesului decizional democratic al UE.
- 11.** Un **dialog social** sănătos și **negocieri colective** eficiente, în special la nivel de ramură, sunt instrumente esențiale ale democrației economice și sociale. Trebuie consolidat dreptul lucrătorilor de a fi informați, consultați și de a participa la schimbările la locul de muncă, inclusiv prin intermediul comitetelor europene de întreprindere.
- 12.** UE trebuie să includă în Tratatul UE un Protocol de progres social, pentru ca drepturile sociale să fie prioritare față de libertățile economice.

LOCURI DE MUNCĂ DE CALITATE ȘI SALARII MAI MARI

13. Europa are nevoie de politici economice noi pentru a stimula o creștere care să fie în beneficiul tuturor, nu doar al câtorva. Trebuie implementate reforme economice progresiste și durabile, pentru ca politicile economice ale UE ("Semestrul european") să fie mai echitabile și mai sociale, relansând investițiile publice și private, creând instrumente care să protejeze lucrătorii de crize și șocuri economice. Reformele bugetului UE, uniunii monetare și elaborarea de politici economice trebuie să garanteze că justiția socială însoțește competitivitatea economică.

14. Sunt necesare sisteme de impozitare mai progresiste și mai echitabile pentru a redistribui bogăția, pentru a finanța serviciile publice și protecția socială și pentru a aborda problemele sociale cauzate de globalizare, decarbonizare și digitalizare. O fiscalitate eficientă trebuie să prevină evaziunea și fraudă fiscală și să impoziteze companiile în mod adecvat.

15. **Toți lucrătorii din Europa merită o creștere a salariilor**, pentru a elimina diferențele salariale și pentru a stimula creșterea durabilă și competitivitatea. Avem nevoie de o mai bună distribuție a bogăției și de o convergență ascendentă a salariilor pentru a realiza justiția socială și pentru a aborda inegalitățile în creștere. Este inacceptabil ca profiturile și productivitatea să nu fie redistribuite lucrătorilor care le-au generat, în special în țările cu salarii mici, afectate de migrația masivă a persoanelor calificate, ceea ce creează deziluzii cu privire la Uniunea Europeană. Munca de aceeași valoare trebuie plătită la fel în întreaga Europă, în toate sectoarele și pentru femei și bărbați.

16. Soluția – pentru a crește salariile și pentru a obține un nivel mai bun de trai și condiții mai bune de muncă pentru toți – este **negocierea colectivă**: negocierile dintre angajatori și sindicate pentru salarii echitabile și condiții mai bune de muncă, în special la nivel de sector, în fiecare sector și în toate țările. Acest lucru necesită o legislație europeană și națională care să consolideze capacitatea și puterea partenerilor sociali, să permită negocierea și punerea în practică a acordurilor colective și să extindă acoperirea acestor acorduri pentru lucrători.

TRANZIȚII JUSTE

17. Trecerea în paralel către o **economie digitală și cu emisii reduse de carbon** trebuie gestionată în așa fel încât nimeni să nu fie lăsat în urmă. Avem nevoie de o nouă politică industrială europeană pentru a crea noi locuri de muncă și oportunități și pentru a avea garanții că competitivitatea și dreptul societăților comerciale nu sunt mai presus de drepturile sociale, ale lucrătorilor și ale sindicatelor. Mai multă democrație la locul de muncă ar contribui, de asemenea, la realizarea unei schimbări care să fie și echitabilă din punct de vedere social.

18. Acest lucru înseamnă anticiparea schimbărilor și sprijinirea lucrătorilor afectați de **perturbările și transformările din domeniul muncii** care vor apărea ca urmare a decarbonizării, digitalizării, automatizării și globalizării. Lucrătorii trebuie să aibă un cuvânt de spus cu privire la modul în care se schimbă locurile de muncă și să beneficieze de un sprijin puternic atunci când acestea le sunt amenințate, prin investiții publice și private, prin dialog social și negocieri colective și prin politici de formare adecvate.

19. Acest lucru înseamnă măsuri care să asigure **tuturor lucrătorilor atipici și precari**, celor care lucrează pe platforme digitale și în așa-numita gig economy, precum și în sectoare mai tradiționale, inclusiv lucrătorilor independenți, salarii decente, acces egal la o protecție socială adecvată și aceleași drepturi, inclusiv să se alăture unui sindicat și să negocieze colectiv.

JUSTIȚIE SOCIALĂ

20. UE trebuie să își reconstruiască **modelul social**, punând pe deplin în aplicare **“Pilonul european al drepturilor sociale”**, la nivel european și național. Acesta trebuie să includă dreptul la educație de calitate și învățare de-a lungul vieții, sănătate și securitate la locul de muncă, condiții echitabile de muncă, salarii echitabile, locuri de muncă sigure, egalitate de gen, echilibru între viața profesională și viața personală și servicii publice de calitate. Accesul la sisteme adecvate de protecție socială, pensii corecte, locuințe și servicii sociale trebuie garantate pentru toți, în condiții de egalitate în ceea ce privește contribuțiile și beneficiile. Toate acestea trebuie să se întâmple prin implicarea lucrătorilor și a sindicatelor acestora la toate nivelurile.

21. **Migrația** trebuie gestionată astfel încât drepturile omului să fie protejate, toți oamenii să beneficieze de un tratament egal la locul de muncă și în societate, iar exploatarea să înceteze. Trebuie să lucrăm împreună în întreaga Europă pentru integrarea și includerea migranților, în beneficiul tuturor. Mobilitatea echitabilă trebuie să fie asigurată tuturor lucrătorilor din UE și din țările terțe, iar lupta împotriva dumpingului social trebuie să reprezinte o prioritate.

22. **Politicele UE privind comerțul și globalizarea** trebuie să fie mai echitabile și să acorde mai multă importanță drepturilor sociale, nu doar să servească intereselor companiilor multinaționale. UE trebuie să contribuie la punerea în aplicare a obiectivelor ONU pentru dezvoltare durabilă – inclusiv eradicarea sărăciei, munca decentă, reducerea inegalităților și egalitatea de șanse între femei și bărbați – atât în Europa, cât și în restul lumii, iar acestea trebuie să modeleze toate politicile UE – “interne” și internaționale

- 23.** UE trebuie să depună eforturi pentru a consolida angajamentul global față de cooperarea internațională, inclusiv prin susținerea democrației în cadrul ONU și OIM, pentru a democratiza alte instituții internaționale și pentru a promova justiția socială.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



WWW.ETUC.ORG

