

**EEN MEER  
RECHTVAARDIG  
EUROPA VOOR DE  
WERKNEMERS**

EVV PROGRAMMA  
VOOR DE EUROPESE  
VERKIEZINGEN 2019

- 1.** De Europese verkiezingen van - **23-26 Mai 2019** – zullen van immens belang zijn voor de werkende bevolking in Europa. Het nieuwe Europees Parlement kan van de EU ofwel een betere plaats maken, óf de Europese samenwerking die opgebouwd werd in de loop van véle jaren, ondermijnen.
- 2.** Het Europees Vakverbond (EVV) – te samen met een 45 miljoen tal werkende mensen georganiseerd in 90 vakbonden in 38 Europese landen - gelooft dat een méér rechtvaardig Europa dat werkt voor werknemers mogelijk is, gebaseerd op democratie en sociale rechtvaardigheid, kwalitatieve jobs en hogere lonen, een sociaal rechtvaardige transitie naar een koolstofarme en meer gedigitaliseerde economie. Daarmee hebben we de fundamenten gelegd voor een nieuw sociaal contract voor Europa.
- 3.** Sterkere en meer breed verspreide collectieve onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers, sociale dialoog en werknemers' participatie in elk Europees land zijn essentiële bouwstenen voor de constructie van een meer rechtvaardig Europa en voor meer democratie.
- 4.** Het Europees Vakverbond roept al zijn vakbondsleden en alle mensen op om te stemmen in de Europese Verkiezingen en om te stemmen voor partijen en kandidaten die onze vakbondseisen willen steunen en werk willen maken van een betere toekomst voor vrouwen en mannen, jong en oud in Europa.

## DE CRISIS HEEFT DIEPE LITTEKENS NAGELATEN

- 5.** De crisis heeft diepe littekens nagelaten bij de werknemers. De lonen van vele mensen zijn vandaag minder waard dan tien jaar geleden. Openbare diensten én de rechten van mensen insgelijks zijn afgebouwd. Veel werknemers wachten nog steeds op hun deel en voordeel van het traag economisch herstel en de dalende werkloosheid.
- 6.** Werkende mensen zijn heel begrijpelijk gedesillusioniseerd. Groeiende ongelijkheid, een gebrek aan werkzekerheid en behoorlijk betaalde jobs, ongebreidelde globalisering, het deficit in een rechtvaardige en gecoördineerde EU aanpak van migratie en klimaatverandering hebben een gevoel van onzekerheid en angst gecreëerd. De Europese Unie staat nu tegenover een stevige terugslag tegenover het gevoerde soberheid- en dereguleringsbeleid, die de crisis nog erger maakten voor de werknemers, gepensioneerden en jongeren. Die weerstand leverde brandstof op voor de groei van de nationalistische, anti-Europese en extreem rechtse krachten.

# EEN MEER RECHTVAARDIG EUROPA VOOR DE WERKNEMERS

- 7.** Verandering is mogelijk. Europa kan een aandrijver zijn voor sociale vooruitgang. Nationalisme biedt geen oplossing voor de problemen waarmee we vandaag geconfronteerd worden – niet tegenover de monopoliserend macht en belastingontwijking van de multinationale bedrijven, lage lonen en armoede, klimaatverandering, milieuvervuiling en strijd tegen het terrorisme. Te samen, hebben de EU en de lidstaten het vermogen om te verzekeren dat wij allemaal ons eerlijk deel krijgen van de welstand die we samen helpen scheppen.
- 8.** Het EVV heeft veel druk uitgeoefend op de EU leiders om het beleid te veranderen en we zien al wat verbeteringen. Na sterke vakbondsdruk heeft het EU een nieuw investeringsplan opgezet, een 'Europese Pijler van de Sociale Rechten' geadopteerd, nieuwe wetgevende initiatieven voorgesteld voor betere werkvoorwaarden en ook enige vooruitgang gemaakt naar een meer duurzaam economisch beleid. Dat zijn belangrijke veranderingen, maar nog steeds onvoldoende en de EU moet heel wat meer stappen zetten naar een nieuw sociaal contract dat alle burgers een meer rechtvaardige en gelijke samenleving biedt, met echte kansen voor éénieder.

## DEMOCRATIE

- 9.** **De democratie is in gevaar voor extremisten** – binnen de EU, aan onze grenzen en daarbuiten evenzeer. Het EVV roept de EU op om actie te ondernemen voor de verdediging van de democratie en de democratische principes, vakbondsrechten en vrouwenrechten, de rechtstaat te handhaven, nultolerantie toe te passen voor haattoespraken, om democratische participatie te versterken en om de rechten van mensen, vakbonden en sociaal middenveld te beschermen om campagne te voeren voor het algemeen belang.
- 10.** Democratie moet verder strekken dan alleen stemmen in verkiezingen en moet ook reële betrokkenheid in politieke besluitvorming, democratische participatie in de samenleving en op de werkplek omvatten. Nationale regeringen moeten ophouden met verwijten maken aan de EU voor slechte besluiten die regeringen hebben opgelegd aan de EU, buiten het kader van de geëigende Europese democratische besluitvormingsprocessen.
- 11.** Degelijke sociale dialoog en effectieve collectieve onderhandelingen, in het bijzonder op sectorniveau, zijn cruciale instrumenten voor economische en sociale democratie. Het recht van werknemers tot informatie, consultatie en deelname aan veranderingen op het werk moet versterkt worden, met inbegrip van de Europese Ondernemingsraden.
- 12.** De EU moet een Sociaal Vooruitgangsprotocol in het EU Verdrag insluiten dat sociale rechten voorrang geeft over economische vrijheden.

## DEGELIJKE JOBS & HOGERE LONEN

**13.** Europa heeft een nieuw economisch beleid nodig om groei te stimuleren waar eenieder zijn juiste deel en voordeel kan uit halen en niet alleen de happy few. Progressieve en duurzame economische hervormingen moeten uitgevoerd worden, zodat het EU economisch semester beleid meer rechtvaardig en sociaal wordt, publieke en privé investeringen kunnen hernomen worden, om instrumenten te scheppen die de werkende mensen beschermen van economische crisissen en shocks. Hervormingen van het EU budget, de monetaire unie en van het economische beleid moeten verzekeren dat sociale zekerheid hand in hand gaat met economische competitiviteit.

**14.** Meer rechtvaardige en progressieve belastingsystemen zijn nodig om welvaart te herverdelen, om openbare diensten en sociale bescherming te financieren en om sociale problemen aan te pakken die worden veroorzaakt door globalisering en transitie naar een koolstofarme economie en digitalisering. Efficiënte belastingsystemen moeten belastingontwijking en belastingontduiking voorkomen en er voor zorgen dat bedrijven op afdoende en gelijke wijze worden belast.

**15.** **Alle werknemers in Europa verdienen een loonsverhoging**, om de loonkloven aan te pakken en om duurzame groei en competitiviteit te stimuleren. We hebben een betere verdeling van de welvaart en een opwaartse loonconvergentie nodig om sociale rechtvaardigheid en de groeiende ongelijkheid aan te pakken. Het is onaanvaardbaar dat winst en productiviteit niet worden herverdeeld tussen de werknemers die hen hebben voortgebracht, vooral in lage loon landen, die ten andere worden getroffen worden door de massieve brain-drain, wat ontgoocheling scheidt ten aanzien van de Europese Unie. Werk van dezelfde waarde behoort op dezelfde wijze beloond worden overal in Europa, over alle sectoren en voor vrouwen en mannen.

**16.** De oplossing - om lonen te verhogen en betere levens- en arbeidsomstandigheden te bereiken voor allen - zijn collectieve onderhandelingen: onderhandelingen tussen werkgevers en vakbonden voor rechtvaardige loon- en arbeidsvoorwaarden, vooral op sector niveau en in elk land. Dit vereist een EU en nationale wetgeving die de capaciteit en kracht van de sociale partners versterkt, die mogelijk maakt dat collectieve onderhandelingen kunnen gevoerd worden en in praktijk kunnen omgezet worden, en om de dekking van werknemers door cao's te verbreden.

## RECHTVAARDIGE TRANSITIES

**17.** De parallelle transities naar een **koolstof-arme en digitale economie** moeten beheerd worden zodat niemand achter blijft. We hebben een nieuw EU industrieel beleid nodig om nieuwe jobs en kansen te scheppen, en om te verzekeren dat EU concurrentie- en bedrijfsrecht sociale en vakbondsrechten niet met de voet worden getreden. Meer democratie op het werk zou ook helpen om een verandering die sociaal rechtvaardig is te bereiken.

**18.** Dat betekent anticiperen op verandering en werknemers helpen die worden getroffen door job disrupties en transformaties naar een koopstofarme economie, naar digitalisering, automatisering en globalisering. Werknemers moeten inspraak hebben in de manier waarop jobs aan het veranderen zijn en om sterke ondersteuning te krijgen wanneer jobs bedreigd worden, door openbare en privé investeringen, sociale dialoog en collectieve onderhandelingen en doeltreffende opleidingsbeleid.

**19.** Dit betekent verzekeren dat alle non-standaard en preciaire werknemers, in de platform en gig economie evenals in meer traditionele sectoren, met inbegrip van zelfstandige werknemers, een behoorlijk loon, gelijke toegang tot afdoende sociale bescherming, en dezelfde rechten als andere werkenden, met inbegrip van het recht om bij een vakbond aan te sluiten en om collectieve onderhandelingen te voeren.

## SOCIALE RECHTVAARDIGHEID

**20.** De EU moet zijn sociaal model terug opbouwen, met een volledige implementering van de **'Europese Pijler van Sociale Rechten'** op Europees en nationaal niveau. Dit moet het recht op kwalitatief onderwijs en levenslang leren, gezondheid en veiligheid op het werk, faire werkomstandigheden, eerlijke lonen, werkzekerheid, gendergelijkheid, evenwicht tussen werk en leven en openbare diensten van goede kwaliteit. Toegang tot afdoende sociale beschermingssysteem, eerlijke pensioenen, faire pensioenen, huisvesting en sociale diensten moet verzekerd worden voor allen, op gelijke basis naargelang van bijdragen en uitkeringen. Al dit dient plaats te grijpen, door participatie van werknemers en vakbonden, op alle niveaus.

**21.** **Migratie moet beheerd worden** zodat mensenrechten beschermd worden, alle mensen genieten van gelijke behandeling op het werk en in de samenleving én dat uitbuiting een halt wordt toegeroepen. We moeten samenwerken doorheen Europa voor de integratie en inclusie van migranten, tot eenieders' voordeel. Faire mobiliteit moet verzekerd worden voor alle EU en derde-landen werknemers en de strijd tegen sociale dumping moet voorop staan.

**22.** **EU handels- en globaliseringsbeleid** moet rechtvaardig zijn en voorrang geven aan sociale rechten, niet alleen de belangen van multinationale bedrijven dienen. De EU moeten helpen om de VN Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen te realiseren – met inbegrip van geen armoede, waardig werk, vermindering van ongelijkheden en gendergelijkheid – in Europa en in de rest van de wereld en de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen moeten vorm geven aan het intern en extern EU beleid vorm.

## 23.

De EU moet werken om het globale engagement voor internationale samenwerking te versterken, met inbegrip van het streven om democratie te handhaven in de VN en IAO, en om andere internationale instantie meer democratisch te maken en om sociale rechtvaardigheid te bevorderen.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



**WWW.ETUC.ORG**

