

**SPRAVEDLIVĚJŠÍ
EVROPU PRO
ZAMĚSTNANCE**

PROGRAM EOK
PRO EVROPSKÉ
VOLBY 2019

- 1.** **Evropské volby 23. – 26. května 2019** budou pro evropské zaměstnance rozhodující. Nový Evropský parlament může buď učinit z Evropy lepší místo pro život, nebo může zničit evropskou spolupráci budovanou po mnoho let.
- 2.** Evropská odborová konfederace (EOK) – se 45 milióny pracujících v 90 odborových konfederacích v 38 zemích – je přesvědčena, že je možná spravedlivější Evropa pro pracující, založená na **demokracii a sociální spravedlnosti, kvalitních pracovních místech a vyšších mzdách, sociálně spravedlivém přechodu** na nízkouhlíkovou a digitální ekonomiku. To by měl být základ nové společenské smlouvy pro Evropu.
- 3.** Pro dosažení **férovější Evropy a více demokracie** je zásadní silnější a více rozšířené kolektivní vyjednávání – vyjednávání mezi odbory a zaměstnavateli – sociální dialog a participace zaměstnanců ve všech zemích EU.
- 4.** EOK vyzývá všechny odboráře, odborářky a všechny ostatní, aby **šli k evropským volbám** a aby volili strany a kandidáty, kteří podpoří naše odborové požadavky a přispějí k lepšímu životu žen, mužů, mladých i starších lidí v Evropě.

KRIZE ZANECHALA HLUBOKÉ ŠRÁMY

- 5.** Krize zanechala na pracujících hluboké šrámy. Mzdy mnoha zaměstnanců jsou dnes nižší než před deseti lety. Veřejné služby byly osekány a práva pracujících zredukována. Pomalé ekonomické oživení a klesající nezaměstnanost zatím velkému množství pracujících mnoho dobrého nepřineslo.
- 6.** Pracující lidé jsou pochopitelně zklamaní. Narůstající nerovnost, nedostatek jistých, dobře placených pracovních míst, neregulovaná globalizace, chybějící spravedlivý a koordinovaný přístup EU k migraci a ke klimatickým změnám – to vše vytvořilo nejistotu a strach. Evropská unie čelí odporu kvůli úsporným opatřením a deregulaci, které krizi pro zaměstnance, důchodce a mladé lidi ještě zhoršily. To se projevilo v nárůstu nacionalismu, protievropských a krajně pravicových sil.

SPRAVEDLIVĚJŠÍ EVROPU PRO ZAMĚSTNANCE

- 7.** Změna je možná. Evropa může být tahounem sociálního pokroku. Nacionalismus nenabízí řešení problémů, kterým dnes čelíme: monopolizace moci a vyhýbání se daním nadnárodních společností, nízké mzdy a chudoba,

klimatické změny, znečištění nebo terorismus. EU a členské státy společně mají sílu zajistit, abychom všichni získali spravedlivý podíl na bohatství, které pomáháme vytvořit.

- 8.** EOK velmi silně tlačila lídry EU k tomu, aby změnili svoji politiku a již nyní vidíme určitá zlepšení. Po silném tlaku odborů vytvořila EU nový investiční plán, přijala 'evropský pilíř sociálních práv', předložila návrhy legislativy pro lepší pracovní podmínky a učinila pokrok směrem k udržitelné ekonomice. To jsou důležité změny, i když ne dostatečné, a EU musí jít mnohem dále – k nové 'společenské smlouvě', která nabídne všem občanům férovější a spravedlivější společnost reálných příležitostí pro všechny.

DEMOKRACIE

- 9.** **Demokracie je ohrožena extremisty** – v EU, na jejích hranicích a za nimi. EOK vyzývá EU k akcím na ochranu demokracie a demokratických principů, odborových práv, práv žen, na ochranu právního státu, k nulové toleranci nenávistných projevů, ke zlepšení demokratické participace a k ochraně práva lidí, odborů a občanské společnosti prosazovat v kampaních veřejný zájem.
- 10.** Demokracie nekončí volbami. Musí zahrnovat jak reálné zapojování do politického rozhodování, tak **demokratickou participaci** ve společnosti a na pracovišti. Národní vlády musí skončit s obviňováním EU ze špatných rozhodnutí, které tyto vlády zavedly mimo rámec evropských rozhodovacích procesů.
- 11.** Silný **sociální dialog** a účinné **kolektivní vyjednávání**, zejména na odvětvové úrovni, jsou základními nástroji ekonomické a sociální demokracie. Je nutné posílit právo zaměstnanců na informace, konzultace a participaci při změnách v práci, a to i prostřednictvím evropských rad zaměstnanců.
- 12.** EU musí vložit Protokol o sociálním progresu do Smluv EU a dát tak sociálním právům přednost před ekonomickými svobodami.

EMPLEOS DE CALIDAD Y SALARIOS MÁS ALTOS

- 13.** Evropa potřebuje **nové ekonomické politiky** k posílení růstu, který prospěje všem, ne jen několika. Je nutné zavést progresivní a udržitelné ekonomické reformy, učinit 'Semestr' ekonomické politiky EU férový a sociálněji, nastartovat veřejné a soukromé investice, vytvořit nástroje na ochranu pracujících před ekonomickou krizí a ekonomickými šoky. Reformy rozpočtu EU, měnové unie

a ekonomického rozhodování musí zajistit, aby sociální spravedlnost šla ruku v ruce s konkurenceschopností.

14. Férovější a progresivní daňové systémy jsou nutné k přerozdělení bohatství, financování veřejných služeb a sociální ochrany, a k řešení sociálních problémů způsobených globalizací, dekarbonizací a digitalizací. Účinné daňové systémy musí bránit daňovým únikům a vyhýbání se daním a musí danit podniky adekvátně a rovně.

15. **Všichni pracující lidé v Evropě si zaslouží růst platů.** Jen tak lze řešit mzdové nerovnosti a posílit udržitelný růst a konkurenceschopnost. Sociální spravedlnost a narůstající nerovnosti je třeba řešit lepší distribucí bohatství a pozitivní mzdovou konvergencí. Je nepřijatelné, aby zisky a produktivita nebyly redistribuovány zaměstnancům, kteří je vytvořili, zejména v zemích s nízkými mzdami a v zemích, které jsou postiženy masivním odlivem mozků, což přispívá k rozčarování z Evropské unie. Práce stejné hodnoty by měla být placena stejně v celé Evropě, mezi jednotlivými sektory a stejně pro muže a ženy.

16. Řešením – pro zvýšení mezd a dosažení lepší životní úrovně a práce pro všechny - je **kolektivní vyjednávání**: vyjednávání mezi zaměstnavateli a odbory o férových mzdách a pracovních podmínkách, především na odvětvové úrovni, a to v každém sektoru a každé zemi. To vyžaduje, aby EU a národní legislativy posílily kapacity a sílu sociálních partnerů a umožnily tak vyjednávání kolektivních smluv a jejich uplatňování, a rozšíření jejich pokrytí.

SPRAVEDLIVÝ PŘECHOD

17. Současný přechod na **nízkouhlíkovou a digitální ekonomiku** musí být řízen tak, aby nikdo nezůstal opomenut. Potřebujeme novou průmyslovou politiku EU pro vytvoření nových pracovních míst a příležitostí a k zajištění toho, aby podniková a konkurenční legislativa neměla přednost před právy zaměstnanců, odborů a sociálními právy. Více demokracie při práci také napomůže dosáhnout změny, která bude sociálně spravedlivá.

18. To znamená předvídání změn a pomoc pracujícím, jejichž **pracovní místa budou** kvůli dekarbonizaci, digitalizaci, automatizaci a globalizaci **zrušena nebo zásadně změněna**. Zaměstnanci musejí mít slovo v tom, jak se pracovní místa mění, a v případě, že jejich pracovní místa budou ohrožena, musejí mít silnou podporu prostřednictvím veřejných a soukromých investic, sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a adekvátních vzdělávacích politik.

- 19.** To znamená zajistit, aby **všichni pracující v nestandardních a prekérních formách zaměstnání**, v platformách, gig ekonomice i v tradičnějších sektorech, včetně OSVČ, měli důstojný plat, rovný přístup k adekvátní sociální ochraně a stejná práva jako ostatní zaměstnanci, včetně práva vstoupit do odborů a kolektivně vyjednávat.

SOCIÁLNÍ SPRAVEDLNOST

- 20.** EU musí zrekonstruovat svůj **sociální model** plnou implementací **‘evropského pilíře sociálních práv’** na evropské i na národní úrovni. To musí zahrnovat právo na kvalitní vzdělání a celoživotní učení, BOZP, férové pracovní podmínky, férové mzdy, jistou zaměstnanost, genderovou rovnost, rovnováhu mezi pracovním a osobním životem a na kvalitní veřejné služby. Přístup k adekvátním systémům sociální ochrany, férovým důchodům, bydlení a sociálním službám musí být zajištěn všem a s ohledem na odvody a příspěvky rovně. To vše je třeba provádět prostřednictvím zapojení zaměstnanců a odborů na všech úrovních.
- 21.** **Migrace** musí být řízena tak, aby byla chráněna lidská práva, aby se se všemi zacházelo v práci i mimo ni stejně, a aby skončilo vykořisťování. V celé Evropě musíme společně pracovat na integraci a začlenění migrantů ve prospěch všech. Musí být zajištěna férová mobilita pro celou EU a zaměstnance z třetích zemí. Boj proti sociálnímu dumpingu musí být prioritou.
- 22.** **Obchod a globalizační politiky EU** musí být férovější a musejí klást větší důraz na sociální práva, nejen sloužit zájmům nadnárodních společností. EU musí pomoci implementovat Cíle udržitelného rozvoje OSN – včetně důstojné práce, odstranění chudoby, nižších nerovností a genderové rovnosti – v Evropě i ve zbytku světa, a to musí utvářet všechny politiky EU – ‘domácí’ a mezinárodní.
- 23.** EU by měla pracovat na posílení globálních závazků v oblasti mezinárodní spolupráce včetně prosazování demokracie v OSN a MOP a učinit další mezinárodní orgány demokratičtějšími a prosazovat sociální spravedlnost.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



WWW.ETUC.ORG

