

Europejskie organizacje pracodawców i związki zawodowe osiągnęły porozumienie w sprawie Wspólnego Programu Prac na lata 2015-2017

Dzisiaj opublikowana została analiza europejskiego rynku pracy

Bruksela, 14/07/2015- Piąty Wspólny Program Prac europejskich partnerów społecznych

“Partnerstwo dla wzrostu sprzyjającego włączeniu społecznemu i zatrudnieniu” ustanawia plan wspólnego działania europejskich partnerów społecznych na lata 2015-2017. Partnerzy przyjęli także tekst **pogłębionej analizy europejskiego rynku pracy**.

Osiem lat od opublikowania pierwszej wspólnej analizy rynku pracy, europejscy partnerzy społeczni publikują najważniejsze rekomendacje dotyczące wyzwań związanych z kryzysem i strukturalnymi problemami rynku pracy. Zalecenia te obejmują wkład dialogu społecznego w promocję wzrostu i zatrudnienia, konieczność rozwiązania problemów Europy związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy, wzmocnieniem produktywności i potrzebę walki z nierównościami społecznymi i biedą.

Prezentacja wspólnej analizy rynku pracy i programu prac na lata 2015-2017 jest dowodem odpowiedzialności europejskich partnerów społecznych za podejmowanie wysiłków w celu przezwyciężenia wyzwań wynikających z kryzysu poprzez tworzenie nowych, lepszych miejsc pracy oraz wzrost konkurencyjności Europy i jej atrakcyjności inwestycyjnej.

Europejscy partnerzy społeczni uzgodnili, że:

- przeprowadzą negocjacje porozumienia ramowego w sprawie **aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego**;
- zintensyfikują prace celem polepszenia **implementacji zawartych autonomicznych porozumień ramowych**, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji w 8-10-ciu państwach członkowskich, gdzie stwierdzono niewystarczający poziom implementacji;
- podkreślą konieczność zwiększenia **publicznych i prywatnych inwestycji**, celem uzyskania optymalnego wzrostu, utworzenia nowych miejsc pracy i ożywienia bazy przemysłowej UE;
- przygotują wspólne konkluzje promujące **lepsze godzenie pracy zawodowej, życia prywatnego i rodzinnego oraz walkę z nierównościami płci** celem zmniejszenia różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn;
- potrzebne jest **doskonalenie umiejętności w celu zaspokojenia potrzeb gospodarki cyfrowej**, jak również prowadzenie **aktywnej polityki rynku pracy**, aby rozwiązać problem niedopasowania umiejętności do potrzeb rynku pracy, i ułatwić przechodzenie z bezrobocia do zatrudnienia;
- wesprą instytucje unijne przy opracowaniu **pakietu mobilności**, w celu rozwiązania problemów **luk prawnych i egzekwowania prawa, promowania mobilności pracowników oraz mobilnych praktyk zawodowych**.

BUSINESSEUROPE

Peter Sennekamp
p.sennekamp@businessseurope.eu
+32 496 919 315
BUSINESSEUROPE represents small, medium and large companies. Active in European affairs since 1958, BUSINESSEUROPE's members are 40 leading industrial and employers' federations from 34 European countries, working together to achieve growth and competitiveness in Europe.

ETUC

Julian Scola
jscola@etuc.org
+32 486 117 394
The European Trade Union Confederation was founded in 1973 to promote the interests of working people at European level, and to represent them in the EU institutions. Its membership now includes 90 trade union organisations in 39 European countries, plus 10 European Trade Union Federations.

CEEP

Maxime Staelens
maxime.staelens@ceep.eu
+32 489 34 83 20
CEEP was established in 1961 and gathers enterprises and authorities from across Europe, both public and private, at national, regional and local level, which are public employers or providers of services of general interest.

UEAPME

Jenny Manin
pressoffice@ueapme.com
+32 496 520 329
UEAPME is the employers' organisation representing crafts, trades and SMEs from the EU and accession countries at European level, created in 1981. UEAPME has over 80 member organisations.

Obydwa dokumenty są dostępne na stronach internetowych organizacji partnerów społecznych¹.

¹ www.buiness europe.eu; www.etuc.org; www.ceep.eu;