

Belangrijkste beleidsaanbevelingen

Door de acties die in het kader van het EU project 'Platform Reps' zijn ondernomen, hebben het EVV en zijn lidorganisaties uitgebreid kunnen spreken en onderzoek kunnen doen naar collectieve en wetgevingsbenaderingen van digitale arbeidsplatforms. Dit alles in het licht van de actuele discussies van de Europese medewetgevers over het voorstel voor een richtlijn betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk. De acties waren vooral gericht op de problemen die werden vastgesteld om platformwerkers bescherming te bieden en op de mogelijkheden om op nationaal niveau doeltreffende regelgeving ten uitvoer te brengen.

In twaalf landenrapporten wordt de situatie op nationaal niveau geanalyseerd wat betreft de strategieën van de vakbonden om werkers te organiseren en collectieve onderhandelingen te voeren, en ook wat betreft de toepasselijke wetgeving en de wisselwerking tussen de voorstellen van het EVV¹ en die van de Europese Commissie. In onderstaande lijst staat een samenvatting van de aanbevelingen die in het kader van het project naar voren zijn gekomen en die door de lidorganisaties van het EVV zijn besproken tijdens de verschillende acties van het project. Deze aanbevelingen moeten van toepassing zijn op alle lidstaten van de EU:

...

1. Zie in het bijzonder:

- de resolutie van het EVV over het voorstel van de Europese Commissie voor een richtlijn betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk en een weg voorwaarts vóór de gewone wetgevingsprocedure - <https://rb.gy/zy2llg>
- De antwoorden van het EVV op de eerste en tweede fase van de raadpleging van de sociale partners betreffende mogelijke actie die de uitdagingen oppakt met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk - <https://rb.gy/0ii0iu> en <https://rb.gy/ew8hbi>
- Open brief aan de voorzitter van de Europese Commissie Ursula von der Leyen ten behoeve van een ambitieus Europees wetgevingsinitiatief ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk - <https://rb.gy/kjhr2h>

Platform Reps

Belangrijkste beleidsaanbevelingen

NL



CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEËN
TRADE UNION**



With the financial support
of the European Union

STRATEGIEËN OM WERKERS TE ORGANISEREN EN CAMPAGNE VOEREN

...

- Overweeg om je als organisatie ook te richten op minder zichtbare sectoren waarin platforms een dominante positie innemen (zoals huishoudelijke diensten).
- Werk al vanaf een vroeg stadium samen met opkomende bewegingen en organisaties van onderop.
- Hou in gedachte dat bij sommige werkers een verkeerd idee heerst over wat ondernemerschap inhoudt en ga daar zo nodig tegenin; voor jonge werkers is werken voor platforms vaak de enige baan die ze ooit hebben gehad – ze kennen de arbeidsvoorwaarden van een ‘normale’ baan niet; sommige werkers hebben een verkeerd idee van wat vakbonden zijn en de kans is klein dat ze er lid van worden, tenzij ze in het verleden betrokken zijn geweest bij vakbond-activiteiten.
- Richt je nog sterker op de meest kwetsbare werkers, in het bijzonder arbeidsmigranten. Denk bijvoorbeeld aan informatie geven, overleg voeren of juridisch advies, maar ook aan bredere ondersteuning, zoals taalcursussen, integratie in de burgermaatschappij enz. Ook kunnen de mogelijkheden worden verkend voor samenwerking met organisaties uit het maatschappelijk middenveld die opkomen voor de rechten van migranten.
- Zorg ervoor dat we in (steeds meer) platforms aanwezig zijn (in het bijzonder in de sectoren die nog geen collectieve onderhandelingen kennen): door een grotere vakbondsdichtheid krijgen de vakbonden een nog sterkere positie om er bij onderhandelingen betere arbeidsvoorwaarden uit te slepen.
- Ga door met het opzetten van inclusieve structuren, waaronder nieuwe lokale collectieven in verschillende steden en ook fysieke en digitale ruimtes voor gesprekken tussen de werkers en de vakbonden.
- Onderzoek wat de specifieke behoeften zijn van verschillende groepen werkers en met welke eisen ze collectief worden geconfronteerd.
- Bouw capaciteit om op onderzoek te doen naar algoritme managementpraktijken.

COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN DE SOCIALE DIALOOG

...

- Werk eraan om de sectorale collectieve overeenkomsten van toepassing te laten zijn op zoveel mogelijk werkers, aangezien ze het voornaamste instrument zijn om een goede toegang tot rechten te verzekeren.
- Maak je hard voor het uitbreiden van het kader van de collectieve onderhandelingen naar alle digitale arbeidsplatforms, niet alleen de platforms die (wat) zichtbaarder zijn (werk op locatie).
- Probeer te voorkomen dat vakbonden die niet representatief zijn het recht uitoefenen om collectieve overeenkomsten te ondertekenen.
- Zorg ervoor dat de platforms de ondertekende collectieve overeenkomsten naleven.

BELANGENBEHARTIGING

...

- Lobby flink om een einde te maken aan pseudobedrijven die als intermediair en in strijd met de wet opereren.
- Pleit voor een betere capaciteit van en toekenning van de handhavingsbevoegdheid aan de arbeidsinspectie, ook bij de behandeling van herkwalificatiezaken en andere onderzoeken waarbij platforms mogelijk de wet overtreden.
- Zorg ervoor dat de EU-richtlijn wordt geïmplementeerd zonder dat mechanismen van het industriebeleid die wel al goed functioneren worden ondermijnd.
- Neem bepalingen op die in het voorstel van het EVV zitten maar niet in het voorstel van de Europese Commissie zijn opgenomen, zoals het voorstel om op nationaal niveau een lijst op te stellen van digitale arbeidsplatforms die onder de reikwijdte van de richtlijn vallen; deze lijst moet telkens worden bijgewerkt zodra een nieuw platform aan de definitie voldoet.
- Maak je hard voor beleidsvoorstellen waarbij platforms (en in ruimere zin werkgevers) zich moeten houden aan hun plicht om informatie te verstrekken over hun algoritme managementpraktijken en zorg ervoor dat er constant controles worden uitgevoerd van die algoritmen.
- Garandeer dat de nationale staten in hun regelgeving het voorstel van de Europese Commissie volgen bij de omzetting ervan op nationaal niveau, in het bijzonder als de reikwijdte alle digitale arbeidsplatforms betreft en niet alleen de platforms voor bezorgdiensten.
- Voer campagne voor duidelijkere en eenvoudigere procedures voor (ongedocumenteerde) arbeidsmigranten om een verblijfs- en werkvergunning te krijgen.

PROCESSTRATEGIER

...

- Als de definitieve richtlijn niet fatsoenlijk wordt gehandhaafd of gehandhaafd kan worden, zet dan strategisch procesvoeringsstrategieën in bij herkwalificatiezaken en pleit voor een stevige nationale implementatie van de regelgeving om digitale arbeidsplatforms te reguleren.
- Bestrijd schijnvertegenwoordiging: gegeven de vergaande inspanningen van de platforms om vakbondsactie de kop in te drukken en te vervangen, zijn er wettelijke garanties nodig om alleen rechtmatige organisaties een stem te geven. (De definities van de organen voor werknemersvertegenwoordiging die in het voorstel voor een EG-richtlijn worden gegeven zijn onaanvaardbaar).²
- Probeer, als werknemers wel een arbeidsovereenkomst krijgen maar de voorwaarden slecht zijn, oplossingen te bedenken om het misbruik van de twee-urencontracten en andere precarieuze contracten aan te pakken.
- Voer rechtszaken tegen de praktijken van platforms om de vakbonden kapot te maken.

...

2. Dessa viktiga politiska rekommendationer utarbetades i mars 2023, innan den slutliga texten till direktivet godkändes.