

# PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE CE ÎNSEAMNĂ PENTRU LUCRĂTORII TINERI?

Planul de acțiune privind Pilonul european  
al drepturilor sociale prin ochii tinerilor



## CARE ESTE SITUAȚIA LUCRĂTORILOR TINERI ÎN PREZENT?



**12%**

**dintre tineri** nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare în prezent (NEET). Această cifră a scăzut doar puțin în ultimii 10 ani.



Numărul tinerilor șomeri

este de  
**2,5 ORI**

**mai mare** decât numărul adulților – o tendință care a continuat în pofida redresării economice a Europei în perioada postcriză.



**PESTE 40%**

**dintre lucrătorii tineri** din UE aveau contracte de muncă temporare comparativ cu 12% dintre adulții aflați în această situație.



În unele țări din UE,  
**PÂNĂ LA 70%**  
**dintre tinerii lucrători** au lucrat part-time în mod involuntar.



**Femeile tinere și migranții tineri** se confruntă cu și mai multe provocări în găsirea unui loc de muncă în Europa.

CE MĂSURI IAU  
SINDICATELE  
PENTRU A  
ABORDA  
PROBLEMELE  
CU CARE SE  
CONFRUNTĂ  
LUCRĂTORII  
TINERI?

CE TREBUIE SĂ  
CONSOLIDEZE  
SINDICATELE?

1

### Negocierea convențiilor colective la locul de muncă prin care să se țină seama de provocările cu care se confruntă lucrătorii tineri

- Stagii și ucenicii de calitate
- Condițiile de muncă și de angajare
- Provocările cu care se confruntă migranții tineri și femeile tinere

2

### Implicarea în dialogul social

- Negocierea salariilor
- Condiții pentru stagii și ucenicii de calitate

3

### Activități de sensibilizare a tinerilor

- Oferirea de consiliere, îndrumare și informații
- Formare cu privire la drepturile lucrătorilor
- Crearea de alianțe cu organizațiile societății civile, cu ONG-urile și cu cluburile de tineret



**Crearea de alianțe cu organizațiile de tineret și de studenți** poate servi drept catalizator pentru inovare sau schimbare în ceea ce privește identificarea de către sindicate a problemelor care îi afectează pe tineri, pentru vizibilitate crescută și pentru o mai bună înțelegere a problemelor cu care se confruntă tinerii, inclusiv a celor din afara locului de muncă.



**Noi moduri de organizare** pentru a ajunge la lucrătorii tineri care se confruntă cu un nivel ridicat de precaritate și de volatilitate a locurilor de muncă, precum și pentru a-i sensibiliza pe aceștia. Aceasta include comunicarea digitală, reducerea birocrăției și extinderea ofertei de servicii a sindicatelor tradiționale.



Printre activitățile conducerii sindicatelor trebuie să se numere **recrutarea și retenția tinerilor** și includerea nevoilor lor pe ordinea de zi a sindicatelor, precum și o abordare strategică.



**Capacitarea sindicaliștilor tineri** prin formare, mentorat și includerea în procesul intern de luare a deciziilor.



„Sunt îngrijorată de viitorul meu, dar și de prezent. De la începutul crizei provocate de pandemia de COVID, am avut diferite locuri de muncă precare, dar niciunul dintre acestea nu a fost în conformitate cu calificarea mea și nici relevant pentru interesele mele.”

**Daniela S.**  
Germania

## ESTE UNIUNEA EUROPEANĂ RELEVANTĂ PENTRU LUCRĂTORII TINERI?

Ar putea fi!

Dar politicile trebuie să abordeze provocările  
cu care se confruntă aceștia...

### Securitate socială

- Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale trebuie să abordeze provocările semnificative cu care se confruntă tinerii în calea accesului la protecție socială. **Avem nevoie de o soluție colectivă care să fie adaptată la toate formele de muncă!**
- **Politicile UE trebuie să îi protejeze pe lucrătorii sezonieri și pe lucrătorii mobili!** Majoritatea covârșitoare a acestora sunt lucrători tineri. Deseori, aceștia nu își cunosc drepturile legate de muncă și sunt scăpați din vedere de sisteme de securitate socială incompatibile.
- Digitalizarea și efectele sale asupra pieței muncii trebuie să fie reglementate, astfel încât să devină un instrument pentru evoluția societății noastre. **Lucrătorii pe platformele online trebuie să beneficieze de aceleași drepturi ca orice alt lucrător din același domeniu, inclusiv de acces la securitate socială.**

### Nu orice loc de muncă este mai bun decât lipsa unui loc de muncă

- Trebuie să investim în crearea de locuri de muncă de calitate! **UE nu poate finanța precaritatea din bani publici.** Avem nevoie de criterii de calitate pentru fiecare loc de muncă creat cu ajutorul subvențiilor UE. UE trebuie să ofere un exemplu și să nu îi mai utilizeze pe lucrători ca monedă de schimb în goana către creștere economică infinită.
- Opritiți practica salariilor sub nivelul salariului minim pentru tineri. **Vă rugăm ferm să o STOPAȚI!**
- Trebuie să interzicem în mod eficient **stagiile de practică neplătite în întreaga UE** și să continuăm să monitorizăm și să asigurăm punerea în aplicare a Cadrului pentru programe de învățare calitative și eficiente.
- Pentru a rezolva în mod eficace problema șomajului în rândul tinerilor, toate statele membre trebuie să aloce un anumit **procent din finanțarea FSE+ pentru abordarea problemei tinerilor care se confruntă cu condiții de muncă precare** – spre deosebire de situația actuală, când sunt solicitate investiții doar dacă cifrele sugerează că rata șomajului se situează peste media UE.

### Bunăstare și egalitate în rândul tinerilor

- Acțiunile pentru **sporirea egalității între femei și bărbați** trebuie să fie adaptate la provocările cu care se confruntă lucrătorii tineri.
- UE trebuie să rezolve în mod eficient problemele care îi afectează pe tineri, precum **echitatea fiscală, schimbările climatice și combaterea tuturor formelor de discriminare** la locul de muncă și în afara acestuia.
- Pentru a consolida poziția lucrătorilor tineri pe piața forței de muncă, trebuie să ne asigurăm că **tinerii își cunosc foarte bine drepturile.** Serviciile publice trebuie consolidate și trebuie să dispună de o capacitate crescută pentru a-i sensibiliza pe tinerii vulnerabili, precum și să propună servicii specifice și să își sporească orientarea către piața forței de muncă.

„Liderii noștri au promis să construiască Europa socială, iar lucrătorii nu așteaptă nici mai mult, nici mai puțin. Este momentul ca instituțiile să creeze locuri de muncă de calitate și să înceteze să dea vina pe COVID și pe recesiunea pieței pentru lipsa acțiunilor obligatorii menite să îi protejeze pe tinerii lucrători.”

**Tea Jarc**

Președinta Comisiei pentru Tineret a CES

PENTRU MAI MULTE INFORMAȚII: [etuc.org](http://etuc.org)

CONFEDERATION  
**SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION**

Cu sprijinul financiar  
al Comisiei Europene:

