



Aten **manifestet**



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Aten manifestet

Den centrala frågan för Europas fackliga organisationer är för närvarande att de finansiella kriser som påverkar Grekland, Irland och Portugal och den mer generella politiken med åtstramningsstyre i andra medlemsstater pressar ned löner, offentliga tjänster, social trygghet, pensioner samt arbetsmarknads- och levnadsstandard.

EFS är allvarligt oroad över de negativa följderna hittills av de räddningsaktioner för utsatta ekonomier som organiseras av EU och Internationella valutafonden. De åtstramningsåtgärder som exempelvis Grekland, Portugal och Irland tvingas genomföra har gjort läget värre och de länder som berörs står inför en lång tid av fortsatt recession, växande skuldbörda och arbetsmarknadsnormer och anställdas rättigheter som sätts under press samt arbetslöshet. Det finns en verklig risk att länder och deras invånare blir än mer skuldsatta, med de enorma risker detta medför för Europa och dess medlemsstater.

EFS yrkar därför på att EU:s tillvägagångssätt skyndsamt genomgår en kraftfull politisk förändring och på att EU tillhandahåller länder med problem verkingsfullt bistånd.

Den nya Euro Plus-pakt som gäller för euroområdet och sex andra ekonomier får långtgående följder särskilt för löner, eftersom den inbegriper rekommendationer till medlemsstater vad gäller:

- jämförelser mellan arbetskraftskostnad per producerad enhet,
- en negativ inställning till löneindexering och till centraliserade avtalsförhandlingar rent generellt,
- att knyta löner till produktivitet, utan att inkludera inflation,

- press nedåt på löner inom den offentliga sektorn och, i vissa fall, på minimilöner, även med konsekvenser för den privata sektorn,
- press nedåt på pensionsrättigheter och förtidspensionssystem samt
- att främja stram budget- och konstitutionell styrning av statsskuld och utgifter.

EFS vidhåller att detta tillvägagångssätt är fullständigt oacceptabelt för Europas fackliga organisationer och kommer att föra kampanj på alla nivåer för att upprätthålla följande principer:

- löner är inte en ekonomis fiende utan dess motor, som främjar tillväxt och jobb,
- autonomi för arbetsmarknadens parter i fråga om kollektivavtals- och löneförhandlingar måste respekteras, samtidigt som fackliga organisationer bör samordna kollektivavtalsförhandlingar bättre,
- köpkraften måste stärkas för arbetstagares löner så att ökningarna ligger i linje med inflation och produktivitet, samtidigt som befintliga system för löneindexering bibehålls, med en rättvis välståndsfördelning som det övergripande målet,
- processen i riktning mot inkomstskillnader bör vändas,
- kampen mot löne- och skattedumpning måste drivas med högre intensitet och principen om lika lön för lika arbete tillämpas,
- pensionsrättigheter och -system bör skyddas och trygga anständiga levnadsvillkor samt
- regler om statsskuld bör anpassas till ekonomiska realiteter och exceptionella omständigheter och inte orsaka recession och dess sociala konsekvenser genom åtstramningsåtgärder.



Mot bakgrund av detta är vi fast beslutna att

- bekämpa extremhögerns och deras nära allierade nationalisternas växande makt och stå för ett socialt Europa och i det syftet vara aktiva i nästa val till Europaparlamentet,
- kämpa mot arbetslöshet, växande ojämlikhet, otrygga arbetstillfällen och åtstramningsstyre,
- mobilisera för tillväxt och hållbarhet,
- arbeta för starkare fackliga organisationer med fler medlemmar samt att
- utveckla ett gemensamt svar på en allt mer integrerad arbetsmarknad i Europa.

Allt detta kommer att stå i centrum för EFS arbete under 2011-2014. EFS kommer att

- 1** kämpa för en europeisk New Deal för arbetstagare, **mot** åtstramningsstyre, nedskärningar av löner, social trygghet och offentlig service och **för en ekonomisk styrning i Europa som gynnar Europas invånares intressen och inte marknadernas**, däribland kvalitativ tillväxt, full sysselsättning och ett stärkande av den europeiska sociala modellen. Bland viktiga exempel finns en skatt på finansiella transaktioner, harmonisering av bolagsskattebasen, minimiskattesatser för företag, rörelse i riktning mot euroobligationer samt åtgärder för att skydda investeringar för framtiden mot blint slående åtstramningspolitik,
- 2** kräva och driva kampanj för att grundläggande sociala rättigheter ska ha företräde före ekonomisk frihet och följaktligen befästa denna princip i ett **protokoll om sociala framsteg** i Europeiska fördrag, i ett reviderat **direktiv om utstationerade arbetstagare** och i den **förordning om den inre marknaden** som är känd som "Monti II",

3 föra **fler och bättre jobb** högst upp på den europeiska agendan, låta det stå i centrum för EU:s ekonomiska styrning och avspeglas i den europeiska sociala dialogen och i utvärderingen av 2020-strategin och inre marknadsakten,

4 kräva samordnade krafttag mot **ungdomsarbetslösheten** med garanterat tillträde till utbildning, yrkesutbildning och jobb och investera i bra utbildningssystem från tidig barndom upp till högre utbildning,

5 prioritera en **förbättring av arbetsförhållanden** för alla arbetstagare i Europa, kampen mot svart arbete, korruption och den svarta ekonomin jämte **social och lönedumpning, med hjälp av lagstiftning och** inom ramen för den sociala dialogen,

6 utveckla **gemensamma initiativ** med europeiska arbetsgivare vad gäller gröna jobb, tillväxt och investeringar, hållbar industripolitik, utbildning och yrkesutbildning,

7 verka för att **alla arbetstagare**, oavsett vilken form av arbete de har, kan leva ett anständigt liv och vara skyddade med hjälp av kollektivavtal och/eller lagsiftning, kan garanteras likabehandling och åtnjuta arbetstagares rättigheter,

8 kräva **effektiv och strikt reglering av finansiella marknader och kreditvärderingsinstitut**, ett slut på skatteparadis, en skatt på finansiella transaktioner och ett stopp för alltför höga löner, avgångsvederlag och bonusar till direktörer,

9 kräva nya system för **bolagsstyrning** för att främja hållbarhet, långsiktighet och rättvisa lönenivåer för alla – ett system där Europeiska företagsråd, fackliga organisationer och arbetstagares rättigheter till infor-

mation, samråd och medbestämmande måste spela en fundamental roll,

10 aktivt bidra till att hantera en **rättvis övergång till en ekonomi med begränsade koldioxidutsläpp**, bland annat via social dialog, stödja forskning och innovation inom ny teknik och effektivt energiutnyttjande,

11 stödja **offentliga tjänster** och kämpa mot att dessa nedmonteras på grund av åtstramningsåtgärder och privatiseringar i stor skala och trygga deras avgörande bidrag till demokratisk utveckling, hållbar tillväxt, sysselsättning och social välfärd,

12 aktivt arbeta för jämställdhet och kämpa mot **alla former av diskriminering** på grund av kön, ras, religion, ålder, funktionshinder eller sexuell läggning. EU måste i sin helhet ta ledningen för att hitta lösningar i samband med externa migrationsflöden som grundas på vårt engagemang för jämlikhet, frihet, demokrati och rättsstaten som befästs i fördragen.

13 skydda **migrerande arbetstagare** genom att främja ömsesidigt erkännande av medlemskap i fackliga organisationer och kräva lika lön för lika arbete och likvärdigt arbete på grundval av värdlandsprincipen samt kämpa mot rasism och främlingsfientlighet. Vidare måste alla migrerande arbetstagare ha rätt att bli upplysta om sina rättigheter i värdlandet.

14 stärka **arbetsmiljönormer**, bland annat genom att bedriva kampanj för arbetstidsreglering som skyddar hälsan och får stopp på undantagsklausuler, att följa upp överenskommelser om stress, införliva ILO-rekommendationer om AIDS, våld och trakasserier på arbetsplatsen, prioritera belastningsåkomor,

stärka yrkesinspektionen, skydda personuppgifter, fullt ut genomföra Reach-förordningarna om kemikalier, stärka yrkesutbildningen och ägna en dag per år åt att uppmärksamma och främja skyddsombudens arbete,

15 bistå **EU:s utvidgning** genom att arbeta med närstående organisationer i Turkiet och Västra Balkan,

16 stödja **rättvis och hållbar globalisering**, däribland EU-samarbetsavtal (men inte nödvändigtvis alla bilaterala handelsavtal, särskilt det med Colombia) och samarbeta nära med IFS, den internationella fackliga samorganisationen, och TUAC, OECD:s rådgivande kommitté,

17 främja den **europiska sociala modellen som en positiv och hållbar modell för utveckling i världen** och bedriva kampanj tillsammans med IFS för fackliga rättigheter globalt,

18 stödja **IFS regionala struktur för Europa (PERC)** och subregional verksamhet i Europa och även fackliga organisationer och social dialog i **Euromed**-regionen, främja förbindelser med fackliga organisationer i Afrika, Nord- och Latinamerika och Asien,

19 kräva **rätt att strejka rörande transnationella frågor** och trycka på kravet på en **särskild arbetsrättslig avdelning** vid Europeiska Unionens domstol samt

20 maximera användningen av det urval **metoder** som står EFS till buds för att stärka genomslaget för den fackliga agendan på europeisk nivå, dvs. använda kampanjer och mobilisering, EU-institutionerna, arbetsgivare och den sociala dialogen, samarbetspartners i det civila samhället, det sociala trepartstoppmötet och EU:s externa förbindelser.

