

EGB MANIFEST FÜR ARBEITNEHMERINNEN

GLEICHBERECHTIGUNG IM WIEDERAUFBAU

FRAUEN SIND DEN FOLGEN DER DURCH DIE PANDEMIE AUSGELÖSTEN WIRTSCHAFTSKRISE STÄRKER AUSGESETZT. DER WIEDERAUFBAU MUSS DIE ERREICHUNG DER GLEICHSTELLUNG IN DEN MITTELPUNKT STELLEN.

WIR FORDERN

1 Mehr Unterstützung für Gewerkschaften, damit sie an der Spitze des Kampfes für die Geschlechtergleichstellung stehen können

Wenn sich Frauen in ihrer Gewerkschaft zusammenschließen, können sie bessere Bedingungen, höhere Löhne, mehr Sicherheit, Ausbildung, Gesundheit und Sicherheit, Mitspracherecht bei den Arbeitszeiten, gerechtere Beförderungen, mehr bezahlten Urlaub und eine angemessene Rente aushandeln.

2 Entgeltgleichheit in ganz Europa

Ohne wirksame Maßnahmen wird sich der Gender Pay Gap in der EU nicht vor 2104 schließen. Wir fordern eine verbesserte Gesetzgebung, einschließlich der EU-Richtlinie zu Angemessenen Mindestlöhnen und der EU-Richtlinie zur Lohntransparenz, um Lohngleichheit zu garantieren und die Verpflichtung für Arbeitgeber, Tarifverhandlungen über Maßnahmen zur Schließung des Lohngefälles zu führen. Nur starke Gewerkschaften können Lohngleichheit durchsetzen!

3 Lohngerechtigkeit für systemrelevante Arbeitnehmer*innen im Zentrum des Wiederaufbaus

Die Mehrheit der systemrelevanten Arbeitskräfte, wie Pflegekräfte, Reinigungskräfte und Kassierer*innen, die an vorderster COVID-Front arbeiten, sind Frauen. Der Wert ihrer Arbeit muss gerecht bemessen werden - ihr wahrer Wert muss sich in ihren Gehältern widerspiegeln. Es braucht Maßnahmen, die gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit garantieren!

4 Ressourcen für Renten vorsehen

Diskriminierung in der Vergangenheit, die dazu geführt hat, dass ältere Frauen besonders vom geschlechtsspezifischen Lohngefälle betroffen sind und sich dieses auf ihre Renten (Gender Pension Gap) auswirkt, muss beseitigt werden! Viele Frauen sind im Alter dem Risiko extremer und anhaltender Armut ausgesetzt.

5 Schluss mit Stereotypen!

Die nationalen Aufbaupläne müssen Mittel zur Verfügung stellen, um Stereotypen zu bekämpfen und Chancen für Frauen im Bereich der neuen Technologien (Digitalisierung und grüner Wandel) zu verbessern. Es bedarf finanzieller - und anderer Unterstützung für Frauen beim Berufswechsel und für Mädchen bei der Aufnahme eines Studiums in nicht-traditionellen Bereichen.

EGB MANIFEST FÜR ARBEITNEHMERINNEN

GLEICHBERECHTIGUNG IM WIEDERAUFBAU

6 Online- und Offline-Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz beenden

Eine EGB-Umfrage unter weiblichen Gewerkschafterinnen ergab, dass 84 % der Befragten der Meinung sind, dass die nationalen Gesetze zur Bekämpfung von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz, auch online, nicht stark genug sind. Alle Mitgliedsstaaten müssen dringend Maßnahmen ergreifen, damit sie die ILO-Konvention 190 ratifizieren können!

7 Gewalt gegen Frauen und Mädchen in allen Formen stoppen

Die COVID-Pandemie hat einen unbestreitbaren Anstieg der häuslichen Gewalt gegen Frauen ausgelöst. Null Toleranz für Online- und digitale Belästigung! Alle Länder müssen die Istanbul-Konvention ratifizieren und auch die EU muss ihr beitreten. Frauen und Mädchen in all ihrer Vielfalt müssen geschützt und respektiert werden.

8 Den Backlash gegen Frauenrechte bekämpfen

Der zunehmende Backlash gegen lang erkämpfte Frauenrechte, angeheizt durch die falschen Narrative der extremen Rechten, muss gestoppt werden. Die Sicherheit von Frauen und ihre sexuelle und reproduktive Gesundheit und Rechte stehen nicht zur Debatte!

9 Work-Life-Balance zur Realität machen

Während der COVID-Pandemie leisten Frauen den Löwenanteil der Sorgearbeit. Wir fordern eine ehrgeizige Umsetzung der Work-Life-Balance-Richtlinie, eine Garantie des Rechts auf Abschalten und verbesserte Regelungen für Telearbeit.

10 Eine Weltklasse-Infrastruktur für die Pflege entwickeln

Es braucht Mittel aus dem Wiederaufbaupaket, um die Betreuungsinfrastruktur zu verbessern und die Zahl der erschwinglichen und qualitativ hochwertigen Kinderbetreuungseinrichtungen zu erhöhen, die berufstätigen Eltern in ganz Europa zur Verfügung stehen. Die Bezahlung und Arbeitsbedingungen in der Kinderbetreuung müssen dringend verbessert werden! Das Angebot von Betreuungseinrichtungen für pflegebedürftige Menschen (alte Menschen, Menschen mit Behinderung, bedürftige Menschen) muss aufgestockt und verbessert werden. Nur so kann die aktive Teilnahme von Frauen am Arbeitsleben- und echte Vereinbarkeit - gelingen.