

Zece acțiuni pe care sindicatele le pot face ca să promoveze egalitatea LGBT la locul de muncă

- 1 Creșterea **conștientizării** în sindicatul dv. asupra faptului că orientarea sexuală este unul din elementele de nediscriminare protejate de legislația UE, și că, prin urmare, drepturile LGBT trebuie abordate explicit în cadrul agendei sindicatului dv.
- 2 Să se asigure de **angajamentul clar** din partea cadrelor de conducere superioare ale sindicatului dv. față de egalitatea LGBT.
- 3 Să elaboreze **politici specifice** cu privire la drepturile la locul de muncă și să se asigure că problematica LGBT este explicită și vizibilă în cadrul politicilor de egalitate ale sindicatului dv. Acestea pot cuprinde politici specifice care tratează intimidarea sau hărțuirea la locul de muncă.
- 4 Să-și facă un scop din **organizarea și recrutarea** personalului LGBT în sindicatul dv. Aceasta înseamnă, de asemenea, sporirea vizibilității și a participării membrilor LGBT la toate nivelurile sindicale.
- 5 Să înființeze o **rețea sindicală** și un grup LGBT în cadrul sindicatului dv. pentru a-i reuni pe membrii LGBT în așa fel încât aceștia să poată ajuta sindicatul să dezvolte politici, proceduri și practici de egalitate.
- 6 Să asigure resurse pentru o **listă de email, buletine de știri și un site web** care să crească gradul de conștientizare al rolului sindicatului dv. în promovarea egalității LGBT. **Să țină seminare, ateliere de lucru și conferințe** despre problematica LGBT pentru a da vizibilitate activităților sindicatului dv. în acest domeniu.
- 7 **Să introducă** chestiunile de egalitate **în curentul principal** din toate domeniile de activitate ale sindicatului dv. în așa fel acestea să avanseze în cadrul instanțelor de decizie și al **negocierilor colective**.
- 8 Să se asigure că drepturile și egalitatea LGBT sunt incluse în programele de **educare și pregătire** ale sindicatului dv. Să se asigure că reprezentanții și negociatorii sindicali sunt pregătiți în legătură cu drepturile LGBT.
- 9 Să facă din problematica LGBT la locul de muncă un element al politicilor de egalitate care pot fi discutate **cu angajatorii**. Îmbunătățirea vieții la lucru a lucrătorilor LGBT se poate realiza numai prin conlucrarea cu angajatorii în vederea abordării discriminării și a hărțuirii la locul de muncă.
- 10 Să lucreze în parteneriat cu organizațiile comunității LGBT și **ONG-urile** și să întreprindă campanii comune și evenimente la nivel comunitar.

Pentru alte informații despre drepturile LGBT în cadrul sindicatului dv., vă rugăm să contactați:

Acest prospect este rezultatul proiectului "Extinderea egalității" finanțat de CE pe care ETUC l-a realizat în parteneriat cu Regiunea europeană a Asociației internaționale a lesbienei și homosexualilor (ILGA-Europe) în 2008.

Pentru informații suplimentare în legătură cu acest proiect, vezi raportul "Extinderea egalității: acțiuni sindicale de organizare și promovare a drepturilor egale, a respectului și a demnității lucrătorilor, indiferent de orientarea lor sexuală și identitatea de gen", disponibilă în engleză și franceză pe site-ul web al ETUC: www.etuc.org/a/5244.

ETUC

Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Bruxelles
Tel.: +32 (0)2 2240411
Fax : +32 (0)2 2240454/5
E-mail : etuc@etuc.org
Site-ul web : www.etuc.org



Cu sprijinul Comisiei europene

Extending Equality

Sindicatele în acțiune !
Organizarea și promovarea drepturilor egale, a respectului și a demnității pentru lucrătorii LGBT



ETUC present at Europride, Stockholm 2008

European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



ETUC se angajează să combată DISCRIMINAREA bazată pe orientarea sexuală și identitatea de gen

ETUC este în prima linie a apărării drepturilor umane, a drepturilor sindicale și a egalității pentru toți lucrătorii. Această angajament cuprinde și tratamentul egal, respectul și demnitatea pentru lucrătorii LGBT (lesbiene, bărbați homosexuali, persoane bisexuale și transgen).

UE asigură un cadru egal pentru protecția lucrătorilor supuși unei discriminări bazate pe orientarea lor sexuală sau a identității de gen. Există deja două directive cu caracter obligatoriu pentru toate statele membre ale UE: Directiva cadru pentru tratamentul egal în angajarea și ocuparea forței de muncă (2000/78/CE) – care acoperă chestiunea orientării sexuale – și directiva pentru principiul tratamentului egal între bărbați și femei în angajarea forței de muncă (2006/54/CE) care interzice discriminarea față de persoanele trans-sexuale. Cu toate că un ansamblu de legi eficiente împotriva discriminării reprezintă un instrument esențial de eliminare a tratamentului incorect, **legile nu sunt suficiente** în sine.

Cercetările demonstrează că atât cunoștințele cât și gradul de conștientizare a faptului că orientarea sexuală este una din cauzele de nediscriminare recunoscute la nivelul UE sunt limitate în Europa, inclusiv la nivelul sindicatelor.

ETUC a adoptat la congresul său de la **Sevilla** din mai 2007 un **Program de acțiune**, prin care se angajează să:

- ↑ investească în activitățile de conștientizare în legătură cu aceste chestiuni;
- ↑ acționeze mai efectiv asupra prejudecăților care pot apărea în cadrul sindicatelor sau printre membrii acestora;
- ↑ intensifice, în cadrul sindicatelor și la locul de muncă, acțiunile și activitățile sale de încurajare a schimbărilor de experiență și de cele mai bune practici care promovează diversitatea și nediscriminarea bazată pe orientarea sexuală și identitatea de gen.

Egalitatea bazată pe orientarea sexuală și identitatea de gen au devenit o prioritate pentru multe sindicate în ultimii ani.

Activiștii sindicali LGBT, care lucrează frecvent în colaborare cu ONG-urile, au subliniat faptul că drepturile LGBT sunt drepturi sindicale și că este deosebit de important ca problemele de egalitate LGBT să fie tratate la locul de muncă.

Discriminarea la locul de muncă bazată pe orientarea sexuală și identitatea de sex poate lua multe forme...

Adesea persoanele LGBT...

- trec prin experiența unui REFUZ de angajare, a concedierii, precum și a discriminării în accesul la angajare, pregătire și promovare;
- sunt INVIZIBILE și se tem să se “mărturisească” în cazul în care sunt supuși discriminării în domenii ca promovarea, dezvoltarea carierei și accesul la pregătire, etc. Aceasta poate duce la AUTO-EXCLUDERE, astfel că o persoană LGBT ar putea să evite anumite locuri de muncă sau angajarea de teamă că va fi supusă unei discriminări;
- suferă de acte de intimidare homofobică și hărțuire (de exemplu atunci când un manager sau un coleg cere lucruri nerezonabile din partea unui lucrător sau are loc un abuz cu caracter verbal sau fizic, sau când este încălcată demnitatea unei persoane LGBT printr-un comportament intimidator, ostil sau ofensator).
- NU se bucură de aceleași AVANTAJE ca și heterosexualii, ca, de exemplu, concediul de paternitate sau parental, cheltuielile de relocalizare, îngrijirea unui partener bolnav sau concediul de deces, avantajele educaționale sau de altă natură pentru angajați și familiile lor, bunurile și serviciile gratuite sau la preț redus, planurile de pensie de urmaș sau avantajele legate de asigurările pe viață, și asigurarea medicală pentru angajați și familiile lor.

Din toate aceste motive, sindicatelor trebuie să-și extindă acțiunile legate de egalitate și nediscriminare până la lucrătorii LGBT !

Drepturile LGBT sunt drepturi sindicale deoarece...



drepturile LGBT sunt DREPTURI ALE OMULUI și sunt un element central al activităților sindicale; în zilele noastre este imposibil ca sindicatele să ignore aceste probleme;



Recrutarea și organizarea lucrătorilor LGBT ajută la crearea unor SINDICATE PUTERNICE și reprezentative pentru toți membrii săi și toți lucrătorii;



Discriminarea împotriva lucrătorilor LGBT NU SE DEOSEBEȘTE de discriminarea împotriva altor grupuri (pe bază de vârstă, rasă, handicap, sex, religie);



Toți lucrătorii au dreptul de a fi PROTEJAȚI împotriva discriminării;



Persoanele LGBT sunt adesea invizibile la locul de muncă iar drepturile lor pot fi negate. Sindicatele au un rol de jucat pentru a-i SPRIJINI pe acești lucrători.