




Un pact social pentru Europa



CONFEDERAȚIEI EUROPENE A SINDICATELOR



Reuniți în cadrul Confederației Europene a Sindicatelor, noi, liderii sindicatelor din Europa, dorim să lansăm un apel și să propunem un pact social pentru Europa.

Suntem martori la creșterea inegalităților, a sărăciei și excluziunii sociale, a șomajului și a insecurității cu privire la locul de muncă, care îi afectează în special pe tineri, și la o deziluzie crescândă cu privire la proiectul european.

Asistăm la o creștere îngrijorătoare a naționalismului, rasismului și xenofobiei. Această tendință, agravată de concurența între salariile joase, ar putea duce la o respingere a proiectului european pe care CES l-a susținut întotdeauna.

Constatăm că acordul economic și social la care s-a ajuns după Cel De Al Doilea Război Mondial și care a dus la crearea Uniunii Europene și a modelului social european este amenințat. Acest model social unic a adus numeroase beneficii cetățenilor și lucrătorilor și ne-a permis să surmontăm criza, să ne reconstruim țările și să înaintăm pe drumul prosperității.

Afirmăm cu tărie că drepturile sociale fundamentale trebuie să aibă prioritate în fața libertăților economice în spiritul Cartei Drepturilor Fundamentale integrate în Tratatul de la Lisabona. Acest principiu ar trebui subliniat într-un Protocol privind progresul social, care să fie anexat tratatelor.

Considerăm că uniunea monetară trebuie să servească procesului de integrare europeană, care se bazează pe principiile păcii, democrației și solidarității, precum și pe coeziunea economică, socială și teritorială. Astfel se poate asigura viitorul cetățenilor europeni într-o lume globalizată.

Reamintim că obiectivul declarat al UE este progresul economic și social. Atingerea obiectivelor UE 2020 implică societăți stabile din punct de vedere social, creștere economică durabilă și instituții financiare care să deservească economia reală.

Credem că prin intermediul dialogului social vom putea să căutăm soluții echitabile și eficiente la criza gravă cu care se confruntă Uniunea Europeană. Dar, din nefericire, constatăm că exercițiul democratic și dialogul social sunt adeseori ignorate, atacate și subminate.

Facem apel la UE să se concentreze pe politici care să îmbunătățească condițiile de viață și de muncă și care să asigure locuri de muncă de calitate, salarii echitabile, tratament egal, un dialog social veritabil, drepturi sindicale și alte drepturi ale omului, servicii publice de calitate, protecție socială, inclusiv servicii de sănătate și sisteme de pensie echitabile și durabile, precum și pe o politică industrială care să favorizeze o tranziție echitabilă către un model de dezvoltare durabilă. Astfel de politici ar contribui la consolidarea încrederii cetățenilor în viitorul lor comun.

Respingem orice politici care duc la o competiție în jos, fie că este vorba despre drepturile în materie de muncă, salarii, timp de lucru, securitate socială, taxe sau mediu.

Susținem politicile economice coordonate, precum și obiectivul consolidării finanțelor publice, dar deplângem măsurile de guvernanță economică care amenință progresul social din ultimele decenii, frânează dezvoltarea durabilă, relansarea economică și crearea de noi locuri de muncă și distrug serviciile publice. Din aceste motive, ne opunem Tratatului privind stabilitatea, coordonarea și guvernanța în cadrul uniunii economice și monetare (TSCG).



Ne exprimăm totodată îngrijorarea cu privire la metoda prin care a fost redactat TSCG prin excluderea oricărei participări serioase a Parlamentului European și a cetățenilor europeni.

Insistăm asupra necesității ca UE și statele membre să respecte cu strictețe instrumentele europene și internaționale cum sunt convențiile OIM, jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului și Carta socială europeană revizuită, la care Uniunea Europeană ar trebui să adere, precum și la protocolul acesteia care prevede un sistem de reclamații colective (1995).

Din toate aceste motive, revendicăm un pact social pentru Europa, al cărui conținut suntem dispuși să îl discutăm și să îl aprobăm la nivel tripartit european.

Confederația Europeană a Sindicatelor consideră că următoarele elemente ar trebui incluse în pactul social:

Negocieri colective și dialog social:

Negocierile colective libere și dialogul social sunt parte integrantă a modelului social european. Ambele trebuie garantate la nivel național și la nivelul UE. Fiecare stat membru trebuie să pună în aplicare măsurile de sprijin necesare;

Autonomia partenerilor sociali la nivel național și european, precum și rolul și poziția lor trebuie respectate; nu trebuie să existe intervenții unilaterale din partea autorităților publice în negocierile colective sau în contractele colective deja încheiate; iar acoperirea lucrătorilor prin contractele colective ar trebui maximizată;

Implicarea efectivă a partenerilor sociali în guvernarea economică europeană și în planul de reformă națională este esențială, încă de la faza de diagnostic. Eforturile de adaptare la circumstanțele în continuă schimbare ar trebui să fie proporționale cu posibilitățile fiecăruia și nu ar trebui să fie suportate exclusiv de lucrători și de familiile acestora.

Guvernarea economică pentru o creștere și locuri de muncă durabile:

Măsuri urgente pentru a pune capăt crizei datoriilor suverane și pentru a conferi BCE rolul creditorului de ultimă instanță, permițându-i astfel să emită euro-obligațiuni. Programe de creștere adaptate fiecărei țări ar trebui discutate, convenite și monitorizate împreună cu partenerii sociali;

Politici industriale și de investiții europene menite să răspundă provocărilor economice și de mediu; ar trebui să se acorde prioritate investițiilor în infrastructura durabilă, cercetare și dezvoltare, tehnologia climatică și resursele regenerabile. Aceste investiții nu ar trebui incluse în calculul deficitelor publice;

Norme care să garanteze un sector financiar reglementat, solid și transparent, pus în slujba economiei reale;

Resurse suplimentare, provenite dintr-o mai bună utilizare a fondurilor structurale europene, de la Banca Europeană de Investiții, din obligațiuni pentru finanțarea de



proiecte și dintr-o taxă pe tranzacțiile financiare adaptată, ar trebui alocate în scopuri sociale și de mediu;

Încetarea presiunilor UE în favoarea liberalizării serviciilor publice, care sunt o responsabilitate națională;

Salarii decente pentru toți, care să contribuie la creștere și la cererea internă;

O garanție pentru tineri destinată tuturor tinerilor din Europa, care să asigure accesul la un loc de muncă decent sau la oportunități de formare adecvate după patru luni din momentul în care au intrat în șomaj sau au terminat studiile;

Măsuri de îmbunătățire a calității locurilor de muncă și de combatere a precarității acestora; combaterea abuzurilor în materie de contracte de muncă cu timp parțial, temporare și cu durată determinată;

Politici active în domeniul pieței muncii, inclusiv inițiative menite să sprijine persoanele care au puține sau nicio legătură pe piața muncii.

Justiția economică și socială:

Impozitarea redistributivă și progresivă a veniturilor și a bogăției și eliminarea paradisurilor fiscale, a evaziunii și fraudei fiscale, a corupției și muncii la negru;

Combaterea cu fermitate a speculațiilor financiare;

Măsuri efective care să garanteze tuturor lucrătorilor egalitate salarială și egalitate de drepturi pentru o muncă de valoare egală; contractele colective și salariile egale ar trebui să se aplice tuturor lucrătorilor, indiferent de forma contractului, mai ales atunci când își desfășoară activitatea în același loc de muncă;

Aplicarea unor politici care să pună capăt diferențelor de salarizare dintre bărbați și femei;

Stabilirea salariilor să rămână de competență națională și să se realizeze în conformitate cu practicile naționale și sistemele de relații industriale din fiecare țară. Negocierile dintre partenerii sociali de la nivelurile pertinente sunt cel mai bun instrument pentru a asigura salarii și condiții de muncă bune; salariul minim prevăzut prin lege, în acele țări în care sindicatele îl consideră necesar, ar trebui să crească în mod substanțial. Indiferent de situație, toate plafoanele salariale ar trebui să respecte standardele Consiliului Europei privind salariile echitabile.

Armonizarea bazei de impozitare a societăților și ratei de impozitare minime pentru societăți, eventual prin introducerea unei rate minime de 25 %, care este rata de impozitare medie din Europa la ora actuală.

Facem apel la organizațiile patronale europene, la instituțiile UE, la guvernele naționale și la organizațiile simpatizante să participe la o discuție având ca subiect prezenta propunere a CES privind un pact social pentru Europa.



Confederației Europene a Sindicatelor

Boulevard du Roi Albert II, 5 – B-1210 Bruxelles

Tel: 00 32 2 224 04 11 – E-mail: etuc@etuc.org – www.etuc.org